

**UCHWAŁA NR XVIII/528/2021  
RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU**

z dnia 24 czerwca 2021 r.

**w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św. Jana Pawła II w Elblągu**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz.713; poz.1378, z 2021 r. poz. 1038) i art. 42 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2021 r. poz. 711; z 2019 r. poz.2331) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr VIII/246/2019 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 28 listopada 2019 roku w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św. Jana Pawła II w Elblągu (Dz.Urz. Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2020 r. poz. 40).

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląg.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Elblągu

**Antoni Czyżyk**

Załącznik do uchwały Nr XVIII/528/2021

Rady Miejskiej w Elblągu

z dnia 24 czerwca 2021 r.

**STATUT**  
**Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu**

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Szpital Miejski św. Jana Pawła II w Elblągu, zwany dalej „Szpitalem” działa na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. 2021 poz. 711) oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy;
- 2) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. 2021 poz. 305);
- 3) Uchwały Nr XVII/336/2016 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 23 czerwca 2016 r. w sprawie połączenia Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpitala Miejskiego im. Jana Pawła II w Elblągu z Elbląskim Szpitalem Specjalistycznym z Przychodnią Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Elblągu;
- 4) innych przepisów dotyczących publicznych zakładów opieki zdrowotnej;
- 5) niniejszego Statutu.

**§ 2. 1.** Szpital posiada osobowość prawną.

2. Siedzibą Szpitala jest miasto Elbląg.

3. Obszarem działania Szpitala jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

4. Miejsca udzielania świadczeń zdrowotnych:

- 1) Elbląg ul. J.A. Komeńskiego 35;
- 2) Elbląg ul. S. Żeromskiego 22.

**§ 3. 1.** Podmiotem tworzącym Szpital jest Gmina Miasto Elbląg.

2. Nadzór nad szpitalem sprawuje podmiot tworzący.

**Rozdział 2.**  
**Cele i zadania**

**§ 4.** Celem Szpitala jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w trybie stacjonarnym i całodobowym oraz ambulatoryjnym, a także promocja zdrowia.

**§ 5.** Szpital może uczestniczyć w przygotowywaniu osób do wykonywania zawodu i kształcenia osób na zasadach określonych w odrębnych przepisach, poprzez:

- 1) prowadzenie:
  - a) staży podyplomowych absolwentów uniwersytetów/akademii medycznych,
  - b) praktyk studenckich dla studentów uniwersytetów/akademii medycznych,
  - c) praktyk i przyuczania zawodowego dla słuchaczy szkół/uczelni medycznych,
  - d) szkoleń z zakresu pomocy medycznej i ratownictwa medycznego,
  - e) kursów w zakresie doskonalenia zawodowego personelu medycznego,
  - f) szkoleń i praktyk zawodowych w zawodach nie medycznych, na podstawie zawartych umów.
- 2) organizowanie sympozjów naukowych, konferencji tematycznych i innych form kształcenia.

**§ 6. 1.** Podstawowe kierunki działania Szpitala obejmują:

- 1) udzielanie świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, profilaktyce, przywracaniu i poprawie zdrowia, tj.:
  - a) badania i porady lekarskie,
  - b) badania diagnostyczne
  - c) leczenie,
  - d) badania i terapię psychiatryczną i psychologiczną,
  - e) rehabilitację leczniczą,
  - f) opiekę nad kobietą ciężarną i jej płodem oraz nad noworodkiem,
  - g) sprawowanie opieki długoterminowej,
  - h) badania diagnostyczne,
  - i) pielęgnację chorych,
  - j) wykonywanie szczepień ochronnych,
- 2) orzekanie i opiniowanie o stanie zdrowia,
- 3) zaopatrywanie w środki i materiały medyczne,
- 4) organizowanie i prowadzenie działalności w zakresie kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego.

#### 2. Zadania zlecone Szpitalowi obejmują:

- 1) udzielanie świadczeń stacjonarnych chorym, których stan zdrowia wymaga przebywania w szpitalu (opieka stacjonarna);
- 2) wykonywanie badań diagnostycznych, w tym analiz w celu rozpoznania stanu zdrowia i ustalenia dalszego postępowania leczniczego, wykonywanych na podstawie skierowania lekarza albo osoby posiadającej wymagane kwalifikacje na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) promocję zdrowia i edukację zdrowotną;
- 4) prowadzenie działalności naukowo-badawczej;
- 5) udzielanie świadczeń z zakresu pomocy doraźnej w razie wypadku, urazu, porodu, nagłego zachorowania lub pogorszenia stanu zdrowia powodującego zagrożenie życia;
- 6) udzielanie świadczeń z zakresu ambulatoryjnej opieki specjalistycznej;
- 7) udzielanie świadczeń z zakresu opieki nad pracownikami zakładów pracy, w tym przeprowadzanie badań z zakresu medycyny pracy;
- 8) udzielanie świadczeń w zakresie rehabilitacji leczniczej, służących przywracaniu i poprawie zdrowia;
- 9) wykonywanie badań specjalistycznych, zgodnie z potrzebami orzecznictwa wojskowo-lekarskiego lub innych instytucji uprawnionych;
- 10) pełnienie funkcji konsultacyjnych dla innych zakładów opieki zdrowotnej;
- 11) przygotowanie szpitala do realizacji zadań w okresie klęsk żywiołowych i katastrof, w zakresie zabezpieczenia medycznego.

3. Szpital może prowadzić wydzieloną działalność gospodarczą, inną niż określona w ust. 1 i 2, w zakresie najmu, dzierżawy oraz udostępniania w innej formie posiadanego majątku, odpłatnego parkowania pojazdów na terenie szpitala, działalności gastronomicznej. Prowadzenie tej działalności nie może ograniczać dostępności i poziomu świadczeń zdrowotnych udzielanych osobom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów.

### **Rozdział 3. Struktura organizacyjna Szpitala**

§ 7.1. W skład podmiotu leczniczego: Szpital Miejski św. Jana Pawła II w Elblągu wchodzi zakłady lecznicze podmiotu leczniczego:

- 1) Szpital Miejski, w którego skład wchodzi jednostka organizacyjna: Szpital Miejski;
  - 2) Przychodnia Szpitala Miejskiego, w której skład wchodzi jednostki organizacyjne:
    - a) Przychodnia Szpitala Miejskiego,
    - b) Medyczne Laboratorium Diagnostyczne,
  - 3) Zakład Opiekuńczo-Leczniczy, w którego skład wchodzi jednostka organizacyjna: zakład opiekuńczo-leczniczy.
  - 4) Zakład Lecznictwa Psychiatrycznego Stacjonarnego, w którego skład wchodzi jednostka organizacyjna:
    - a) Centrum Zdrowia Psychicznego – część Szpitalna,
  - 5) Zakład Lecznictwa Psychiatrycznego Ambulatoryjnego, w którego skład wchodzi jednostka organizacyjna:
    - a) Centrum Zdrowia Psychicznego – część Ambulatorium.
2. Szczegółową strukturę organizacyjną szpitala określa Dyrektor w regulaminie organizacyjnym szpitala.

#### **Rozdział 4. Organy Szpitala**

§ 8. Organami Szpitala są:

- 1) Dyrektor Szpitala;
- 2) Rada Społeczna.

§ 9. 1. Działalnością Szpitala kieruje Dyrektor, który reprezentuje go na zewnątrz.

2. Dyrektor kieruje Szpitalem przy pomocy:

- 1) Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Zamkniętego;
- 2) Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Ambulatoryjnego;
- 3) Zastępcy Dyrektora ds. Pielęgniarstwa;
- 4) Zastępcy Dyrektora ds. Technicznych;
- 5) Zastępcy Dyrektora ds. Organizacyjno – Kadrowych;
- 6) Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych/ Głównego Księgowego;
- 7) kierowników komórek organizacyjnych.

3. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników zatrudnionych w Szpitalu.

§ 10. 1. W Szpitalu działa Rada Społeczna, która jest organem:

- 1) inicjującym i opiniującym podmiotu tworzącego;
- 2) doradczym Dyrektora.

2. Rada Społeczna działa na podstawie własnego regulaminu działalności zatwierdzonego przez Radę Miejską w Elblągu.

3. Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie podmiotowi tworzącemu wniosków i opinii w sprawach:
  - a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
  - b) związanych z przekształceniem lub likwidacją, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
  - c) przyznawania kierownikowi nagród,
  - d) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z kierownikiem;
- 2) przedstawianie kierownikowi wniosków i opinii w sprawach:
  - a) planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,

- b) rocznego sprawozdania z planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
  - c) kredytów bankowych lub dotacji,
  - d) podziału zysku,
  - e) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
  - f) regulaminu organizacyjnego;
- 3) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu;
- 4) opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej;
- 5) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i statucie.

**§ 11. 1.** Radę Społeczną powołuje i odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie podmiot tworzący.

2. W skład Rady Społecznej wchodzi:

1) Przewodniczący - Prezydent Miasta lub osoba przez niego wyznaczona;

2) Członkowie:

a) przedstawiciel Wojewody,

b) przedstawiciele wyłonieni przez Radę Miejską w liczbie 8 osób.

3. Kadencja Rady Społecznej trwa cztery lata, przy czym członkowie Rady, której kadencja dobiega końca, sprawują swoje obowiązki do czasu powołania nowej Rady Społecznej.

**§ 12. 1.** Członek Rady Społecznej może być odwołany przed upływem kadencji w razie:

1) skazania członka przez sąd na karę pozbawienia praw publicznych;

2) wskazania przez Wojewodę innej osoby jako przedstawiciela do Rady Społecznej;

3) wskazania przez Radę Miejską innej osoby jako jej przedstawiciela do Rady Społecznej.

2. Członkostwo w Radzie Społecznej wygasa w razie:

1) śmierci członka Rady Społecznej;

2) zrzeczenia się członkostwa w Radzie Społecznej.

3. W razie odwołania członka z Rady Społecznej, Rada Miejska powołuje na jego miejsce nowego członka.

## **Rozdział 5.**

### **Zasady gospodarki finansowej**

**§ 13. 1.** Szpital prowadzi samodzielną gospodarkę finansową w oparciu o obowiązujące przepisy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej.

2. Podstawą gospodarki Szpitala jest plan finansowy ustalany przez Dyrektora.

3. Szpital pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.

4. W terminie 2 miesięcy od dnia upływu terminu do sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego Dyrektor Szpitala sporządza i udostępnia w Biuletynie Informacji Publicznej raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej.

4. Szpital gospodaruje posiadaniem mieniem z zastrzeżeniem ust. 6 niniejszego paragrafu.

5. Zbycie majątku trwałego Szpitala, oddanie go w najem, dzierżawę, użytkowanie oraz użyczenie mogą nastąpić wyłącznie na zasadach określonych przez podmiot tworzący.

6. Dochody z działalności gospodarczej przeznacza się w całości na działalność statutową Szpitala.

**Rozdział 6.**  
**Postanowienia końcowe**

§ 14. Nadanie i zmiany Statutu należą do kompetencji podmiotu tworzącego.