



Elbląg, dnia 15.07.2020 r.

FN. 4111.1.19.2020.MP

Wykonawcy

Odpowiedź na pytania z dnia 14.07.2020 r. dotyczące szkolenia pn. „Odpowiedzialność i etyka dla kadry kierowniczej”:

1. Zwracam się z uprzejmą prośbą o dopuszczenie możliwości składania ofert w wersji elektronicznej. Każda przesyłka kurierska, szczególnie w okresie pandemii, generuje spory wydatek dla Wykonawcy (dodatkowo bezzwrotny – jednorazowo ok. 50-60 zł brutto). Aby przesyłka dotarła do Państwa w konkretnym dniu, do konkretnej godziny dużym ryzykiem jest przesłanie oferty pocztą tradycyjną, w związku z tym skorzystanie z usług kurierskich jest jedynym rozwiązaniem.

Ponadto, w związku z panującą sytuacją w kraju związaną z rozprzestrzenianiem się wirusa COVID-19 Urząd Zamówień Publicznych wydał specjalny komunikat w sprawie elektronicznej komunikacji pn. „Komunikacja elektroniczna w dobie zagrożenia epidemiologicznego” <https://www.uzp.gov.pl/aktualnosci/komunikacja-elektroniczna-w-dobie-zagrozenia-epidemicznego>

2. Uprzejmie proszę o doprecyzowanie: Przedmiotem zamówienia jest, jak podaje Zamawiający w pkt. 2: Usługa przeprowadzenia szkolenia pt.: „Odpowiedzialność i etyka dla kadry kierowniczej”, następnie w pkt. 7 Zamawiający wymienia niezbędne Kwalifikacje trenera: „[...] doświadczenie: prowadzenie przez trenera w okresie ostatnich pięciu lat szkoleń i/lub warsztatów i/lub zajęć/ćwiczeń w niżej wymienionych obszarach:

- Praktyk biznesu z wieloletnim doświadczeniem w międzynarodowych korporacjach na różnym poziomie strategicznego zarządzania HR i biznesem
i/lub

- Trener i konsultant biznesu, menedżer z doświadczeniem w biznesie, budowaniu marki osobistej
i/lub

- Trener/coach specjalizujący się w szkoleniach z zakresu umiejętności kierowniczych, strategicznego zarządzania HR, budowania marki osobistej.

Mile widziane doświadczenie w tworzeniu i korzystanie z autorskich narzędzi np. gier symulacyjnych”

Uprzejmie proszę o informację, co jest przedmiotem zamówienia, ponieważ temat i doświadczenie trenera nie są w naszej opinii spójne.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Odpowiadając na pytanie 1:

Zamawiający informuje, że nie jest w stanie zapewnić bezpiecznej komunikacji z Wykonawcami, jak również elektronicznej archiwizacji dokumentów postępowania, przeprowadzania otwarcia ofert. Zasoby techniczne Zamawiającego nie pozwalają na dopuszczenie możliwości składania ofert w wersji elektronicznej stąd wymóg składania ofert za pośrednictwem poczty.

Odpowiadając na pytanie 2:

Zamawiający informuje, iż przedmiotem zamówienia jest usługa przeprowadzenia szkolenia pt.: „Odpowiedzialność i etyka dla kadry kierowniczej” Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu, uczestników projektu „Nowoczesny i skuteczny Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Elblągu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna.

Minimalny zakres tematyczny szkolenia powinien obejmować:

- a) Etyka w MOPS w Elblągu,
- b) Jakie znaczenie ma etyka?
- c) Zachowania pracownika i pracodawcy, komunikacja, przepływ informacji,
- d) Wartości etyczne w firmie,
- e) Odpowiedzialność wobec klienta, firmy, pracodawcy, zawodu,
- f) Inne zagadnienie wynikające z potrzeb grupy,
- g) Praktyczne wskazówki, warsztat, ćwiczenia

W związku z powyższym kwalifikacje trenera Zamawiający określił jako:

- a) osoba z wykształceniem wyższym,
 - b) doświadczenie: prowadzenie przez trenera w okresie ostatnich pięciu lat szkoleń i/lub warsztatów i/lub zajęć/ćwiczeń w niżej wymienionych obszarach:
 - Praktyk biznesu z wieloletnim doświadczeniem w międzynarodowych korporacjach na różnym poziomie strategicznego zarządzania HR i biznesem i/lub
 - Trener i konsultant biznesu, menedżer z doświadczeniem w biznesie, budowaniu marki osobistej i/lub
 - Trener/coach specjalizujący się w szkoleniach z zakresu umiejętności kierowniczych, strategicznego zarządzania HR, budowania marki osobistej.
- Mile widziane doświadczenie w tworzeniu i korzystaniu z autorskich narzędzi np. gier symulacyjnych.

Okres pięciu lat doświadczenia liczony jest od dnia wskazanego jako dzień składania ofert.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
mgr Beata Kulesza