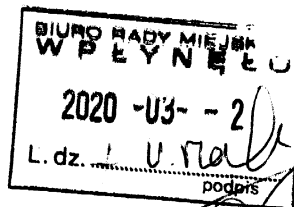


Prezydent Elbląga

BRM.0003.5.2020.UM



Elbląg, dnia 26 lutego 2020 r.

Pan Antoni Czyżyk
Przewodniczący
Rady Miejskiej w Elblągu

W odpowiedzi na przekazaną dnia 19 lutego 2020 r. interpelację radnego Rafała Traksa dotyczącą sytuacji w spółce Tramwaje Elbląskie Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, poniżej przedstawiam informację dotyczące poruszanych w interpelacji zagadnień.

Stroną w sporze zbiorowym trwającym w Spółce TE jest Zarząd Spółki i związki zawodowe działające w Spółce. Mimo, że przed przystąpieniem do strajku nie zostałem zaproszony do rozmów przez przedstawicieli związków zawodowych, w moim imieniu w spotkaniu ze stroną związkową w dniu 12.02.2020 r. wziął udział Wiceprezydent Miasta p. Janusz Nowak. Ostatecznie jednak związki zawodowe przystąpiły w dniu 17.02.2020 r. do strajku. Tego samego dnia powołałem zespół ds. analizy kosztów funkcjonowania zbiorowej komunikacji miejskiej w Elblągu. W skład zespołu weszli Dyrektorzy TE i ZKM, przedstawiciele Departamentu Gospodarki Miasta, Skarbnik Miasta oraz Wiceprezydent Miasta p. Janusz Nowak – Przewodniczący Zespołu. W wyniku prac zespołu, ustalono, że w ramach środków przeznaczonych na komunikację miejską w budżecie Miasta na rok 2020 możliwe jest przeprowadzenie regulacji wynagrodzeń dla pracowników TE w wysokość 100 zł. Powyższe możliwości powstały w wyniku oszczędności zarówno wewnątrz Spółki jak i zmian w rozkładzie jazdy tramwajów.

Ze strajkującymi na bieżąco prowadzone są rozmowy przez Zarząd Spółki. W dniu 25.02.2020 r. w Olsztynie odbyło się posiedzenie Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z udziałem przedstawicieli związków zawodowych działających w TE, władz regionalnych związku zawodowego, Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, Wiceprezydenta Miasta i Dyrektora Departamentu Gospodarki Miasta. Biorąc pod uwagę sytuację w Spółce zdecydowałem o pilnym zorganizowaniu spotkania z przedstawicielami strajkujących w dniu 26.02.2020 r. Podczas spotkania przedstawiona została sytuacja Spółki oraz wypracowane możliwości regulacji wynagrodzeń o 100 zł w wyniku oszczędności. Przedstawione zostały też propozycje zmniejszenia limitu nadgodzin oraz włączenia tzw. dodatku frekwencyjnego do wynagrodzenia stałego. Ponadto przekazałem przedstawicielom załogi informację, że na przełomie marca i kwietnia zostanie przeprowadzona ponowna analiza możliwości budżetu miasta w zakresie regulacji wynagrodzeń w 2020 r. w całej sferze komunalnej.

W zakresie poziomu wynagrodzeń pracowników Spółki pragnę wyjaśnić, iż poziom wynagrodzeń w Spółce TE nie jest niski. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w TE za rok 2019 wyniosło 4.426 zł, w tym na stanowiskach robotniczych 4.145 zł. Po odliczeniu nadgodzin wynagrodzenia te wyniosłyby odpowiednio 4.089 zł oraz 3.741 zł. W ciągu 5 lat średnie wynagrodzenie w Spółce wzrosło o 27%, w tym w ostatnim roku o ponad 5% (bez nadgodzin o ponad 7%). Dla porównania podam, iż średnie miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w sektorze przedsiębiorstw w województwie warmińsko-mazurskim w 2019 r. wyniosło 4.143 zł., zaś z dostępnych w KRS danych za rok 2018 wynika, że średnie miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w spółkach autobusowych świadczących usługi na terenie naszego miasta było niższe od wynagrodzenia w Tramwajach Elbląskich za ten rok o ok. 600 – 700 zł. Być może z tego też powodu wśród osób zainteresowanych kursem motorniczego są kierowcy autobusowi.

System komunikacji zbiorowej w mieście wymaga ponownej analizy i dostosowania do aktualnych potrzeb mieszkańców i możliwości finansowych Miasta. Analiza taka zostanie przeprowadzona w bieżącym roku. Na jej podstawie zostaną określone parametry umowy wieloletniej z Tramwajami Elbląskimi, która to będzie podstawą do określenia przez Zarząd Spółki jej możliwości co do regulacji wynagrodzeń w Spółce w dłuższej perspektywie czasu.

PREZYDENT MIASTA
Witold Wróblewski