

Marek Pruszak

Elbląg, 5 XII 2019 r.

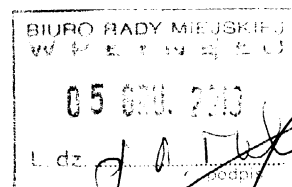
Radny Rady Miejskiej w Elblągu

BRM.0003.102.2019.

Prezydent Miasta Elbląga

Za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miejskiej w Elblągu

**INTERPELACJA**



dotyczy: Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej nr 3 w Elblągu

W związku z pismem zakładowej organizacji związkowej przy POW nr 3 w Elblągu, ul. Mazurska 6 oraz planowaną na przyszły rok standaryzacją, proszę o ustosunkowanie się do wątpliwości pracowników.

Proszę o wyjaśnienie, czy po reorganizacji Placówki dojdzie do redukcji etatów, co mogłoby znacząco utrudnić zapewnienie właściwej opieki i pracy wychowawczej z młodzieżą.

Załączam pismo Organizacji Związkowej.

Marek Pruszak

EOC UM Elbląg  
Rejestr pism i spraw

PISMO PRZYCHODZĄCE



Numer pisma: 107787/2019  
Wpłynęło: 05-12-2019

Elbląg, dnia 25.11.2019r.

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA  
**NSZZ Solidarność**  
przy Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej Nr 3  
82-300 ELBLĄG, ul. Mazurska 6  
☎ 55 625 63 67  
NIP 5783119316 REGON 363523550

Sz.P.  
**MAREK PRUSZAK**  
Radny  
Rady Miejskiej  
w Elblągu

L.dz. 54 /2019

Organizacja Zakładowa NZSS „Solidarność” przy Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej nr 3 w Elblągu, ul. Mazurska 6 zwraca się z prośbą o zapoznanie z wątpliwościami dotyczącymi standaryzacji Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej nr 3 w Elblągu w przyszłym roku, zgodnie z Ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011r.

PRZEWODNICZĄCY  
Za Komisję Zakładową  
ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ  
przy POW Nr 3 w Elblągu  
**Elżbieta Czebotar**  
mgr *Elżbieta Czebotar*

Do wiadomości:

1. Dyrektor POW nr 3 w Elblągu
2. Zarząd Regionu NZSS „Solidarność” w Elblągu
3. a/a

## **Dotyczy standaryzacji POW nr 3 w Elblągu.**

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ustawodawca wprowadził wiele zmian dotyczących funkcjonowania placówek opiekuńczo-wychowawczych. Przewiduje się w nich m.in. podział tego typu instytucji na mniejsze, 14 - osobowe. W związku z tym takiemu podziałowi poddane zostaną również elbląskie placówki; nasza placówka, tj. POW nr 3 ma zostać podzielona w 2020 roku.

Według informacji, które otrzymaliśmy od przełożonych, w związku z planowanym podziałem, w najbliższym czasie ma nastąpić redukcja etatów kadry wychowawczej o co najmniej jeden etat. Natomiast jeśli spośród załogi nie zostanie wyłoniony koordynator oraz pracownik socjalny, zwolnione mają zostać trzy osoby.

**Niepokoi nas przede wszystkim sprawa zachowania bezpieczeństwa wychowanków, zapewnienia właściwego rozwoju dzieciom, a co za tym idzie zdecydowane pogorszenie warunków pracy wychowawców.**

POW nr 3 ma zostać podzielone na dwie mniejsze placówki, w jednej ma być 5 wychowawców, a w drugiej 6. Nasza kadra wychowawcza, to osoby z kilkunastoletnim i kilkudziesięcioletnim doświadczeniem w pracy z trudną młodzieżą (a taka głównie do nas trafia), dlatego trudno nam się pogodzić z taką organizacją nowopowstających ośrodków; szczególnie tej, w której ma pracować tylko 5 wychowawców. Praca w takim systemie będzie dezorganizowała pracę oraz działania, które do tej pory prowadziliśmy z młodzieżą. Z tego powodu apelujemy o zwiększenie liczby wychowawców także w tej drugiej placówce (na co zresztą zezwala ustawa). Nie wymagałoby to zatrudniania kolejnych osób, a jedynie pozostawienie dotychczasowej kadry pracowniczej.

Redukcja tego jednego etatu może nieść za sobą poważne konsekwencje, m.in.:

- jeden wychowawca na dyżurze w systemie 12 - godzinnym, w godzinach 9-21 i 21-9, co oznacza, że wychowawca w sytuacji zagrożenia życia lub zdrowia wychowanków czy też własnego, nie będzie mógł liczyć na czyjąś pomoc, szczególnie w godzinach popołudniowych, wieczornych i nocnych, kiedy nie będzie w placówce innych pracowników (pedagoga, psychologa, pracownika socjalnego);
- brak wsparcia dla wychowawcy w codziennych czynnościach i sytuacjach, takich jak:
  - zabranie dziecka przez pogotowie ratunkowe do szpitala odbywa się wyłącznie w asyście wychowawcy, który popołudniami i nocami będzie przebywał sam na dyżurze,
  - zaprowadzanie najmłodszych wychowanków i odbieranie ze szkół oraz zajęć dodatkowych,

- opieka nad najmłodszymi dziećmi, również niemowlętami (obecnie jest w placówce jedno takie dziecko, drugie przyjdzie na świat w pierwszym kwartale przyszłego roku),
  - nauka opieki nad niemowlętami ich małoletnich matek,
  - zakup żywności na całotygodniowe wyżywienie (brak intendentki),
  - przyrządzanie posiłków (śniadań i kolacji, a w soboty i niedziele również obiadów dla 14 wychowanków),
  - opieka nad dziećmi bawiącymi się na podwórku, gdy pozostała część wychowanków przebywać będzie w ośrodku,
  - zakup garderoby dla wychowanków;
- brak możliwości prowadzenia zajęć z młodzieżą zdemoralizowaną, bądź zagrożoną demoralizacją, które były dotąd priorytetem naszych działań:
- zajęcia wychowawcze, mające na celu wdrażanie do umiejętności nawiązywania i utrzymywania prawidłowych kontaktów interpersonalnych, wpajanie akceptowalnych społecznie wartości,
  - trenowanie zachowań pożądanых – np. spotkania prowadzone w ramach pracy nad eliminowaniem zachowań agresywnych, samoagresji i biernej postawy wobec innych oraz własnej osoby,
  - zajęcia twórcze - rozwijające lub wzbudzające zainteresowania młodzieży,
  - tzw. „odrabianki” - są to codzienne spotkania w celu prowadzenia zajęć „wyrównawczych” i przygotowania młodzieży do zajęć szkolnych - jest to również praca z wychowankami nad samodyscypliną związaną z nauką i nad wpajaniem nawyku codziennej nauki,
  - wyjścia kulturalne: imprezy organizowane przez miasto, wyjścia do kina, teatru, itp. - celem jest ukazanie sposobów konstruktywnego spędzania czasu wolnego i zainteresowanie światem zewnętrznym,
  - zajęcia sportowe, których głównym celem jest obniżenie napięcia emocjonalnego, ale również wspieranie rozwoju fizycznego, wpajanie zasad sportowego zachowania na boisku, basenie czy lodowisku,
  - zajęcia edukacyjne mające na celu zwiększenie możliwości intelektualnych,
  - zajęcia profilaktyczne - dotyczące negatywnych skutków palenia papierosów, nadużywania alkoholu, przyjmowania środków psychoaktywnych itp.
- według nowych założeń praca wychowawcy będzie opierała się jedynie na zapewnieniu opieki dzieciom – przygotowaniu posiłków, pomoc w praniu i sprzątnięciu, dopilnowaniu higieny osobistej;

Ponadto pięć etatów nie jest w stanie zapewnić pełnej obsady wychowawczej w ciągu roku; dla przykładu braki godzinowe w roku 2020 wyniosą 839 godz., nie licząc sytuacji, gdy wystąpią zwolnienia chorobowe pracowników oraz dodatkowe wolne dni dla wychowawców, którzy wyjadą z dziećmi na wyjazd wakacyjny

Wyliczenie godzin na 2020 r przy pięciu zatrudnionych osobach:

- ❖ liczba dni pracujących w roku 2020 wynosi 253 – 26dni urlopu wypoczynkowego daje 227dni pracy,
- ❖ w elbląskich placówkach praca w grupie wychowawczej wynosi 35 godz. tygodniowo, czyli średnio 7 godz. w pięciodniowym tygodniu pracy, stąd 227 dni x 7godz daje 1589 godz. w roku,
- ❖ dla 5 wychowawców jest to 5x1589 godz., czyli 7945 godz.
- ❖ całoroczna opieka w placówce to 366 dni, czyli 8784 godz., natomiast pięć etatów daje zaledwie 7945 godz.
- ❖ dlatego nastąpi w tej sytuacji niedobór 839 godz. w roku.

Jak widać w planach podziału placówek zapomniano, gdzie jest miejsce i czas dla dziecka, które trafiło do ośrodka, nie tylko w celu zapewnienia mu bytu ale m.in. też w celu korygowania niewłaściwych zachowań i nawyków oraz wskazywania drogi życiowej, która w trakcie ich rozwoju została niewłaściwie ukierunkowana.

Mówi się tutaj o stworzeniu warunków domowych dzieciom pokrzywdzonym przez los, jednak nie jest to możliwe według przedstawionych nam wytycznych. **Nawet w rodzinach wielodzietnych opiekę nad dziećmi sprawuje dwójka rodziców, przy wsparciu rodziny oraz pomocy społecznej, natomiast w placówce, gdzie problemy wychowawcze są dużo większe, obowiązek ten ma przejąć tylko jeden opiekun.**

Według nas względy ekonomiczne nie mogą w tej sytuacji przeważać nad ważniejszymi zadaniami do których zostaliśmy niegdyś powołani, podejmując pracę wychowawcy.

Będzie to już kolejna zmiana w funkcjonowaniu placówki. Przy każdej zmianie zwiększany jest zakres obowiązków dla wychowawcy, który poprzednio mieli inni pracownicy (pedagog, pracownik socjalny, kucharka, sprzątaczką). Zwiększenie zakresu obowiązku nie idzie w parze z podniesieniem naszych płac. W zakresie obowiązków nie ma priorytetów, nie jest podzielony na podstawowe i dodatkowe, tylko wszystko musimy wykonywać na tym samym poziomie. Obecnie zakres obowiązków obejmuje 3 strony formatu A4.

Z doświadczenia wiemy, że dzieci do nas trafiające wymagają szczególnej opieki ze względu na warunki środowiskowe, z których to zostały odizolowane, a co za tym idzie zagrożone wysoką demoralizację, nierzadko mające również problemy natury psychicznej. Deficyty, z którymi do nas trafiają wyładowują poprzez zachowania agresywne, różnego rodzaju uzależnienia oraz wiele innych nieakceptowalnych społecznie zachowań.

Wychowawca oprócz zapewnienia codziennych potrzeb egzystencjonalnych wychowanków, powinien również zapewnić dzieciom bezpieczeństwo, przeprowadzać z nimi rozmowy, wspomagać w działaniu, kierunkować dalszy rozwój, prowadzić zajęcia dydaktyczne, sportowe itp.

Nie jesteśmy w stanie dokonać tego w pojedynkę, dlatego też apelujemy o przeanalizowanie podjętych dotąd decyzji i pozostawienie 6 wychowawców w nowopowstałej placówce socjalizacyjnej, zaniechanie planowanych zwolnień oraz wsparcie wychowawców osobami, które będą wspomagały ich w czynnościach związanych z codzienną obsługą wychowanków.

