

**ZARZĄDZENIE NR 229/2018
PREZYDENTA MIASTA ELBLĄG**

z dnia 3 lipca 2018 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2017r. poz. 1222 z późn.zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej;
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) kierownikowi – rozumie się przez to dyrektora samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej;
- 2) spzoz – rozumie się przez to samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. 2018.160 z późn. zm.);
- 3) roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz.U.2018.395 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej kierownikowi jest Prezydent Elbląga.

2. Nagrodę roczną przyznaje się kierownikowi w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub od stopnia realizacji innych zadań.

3. Prezydent Elbląga może przyznać kierownikowi nagrodę roczną jeżeli:

- 1) właściwie i efektywnie realizuje cele statutowe spzoz, w tym zadania zaplanowane do realizacji w roku poprzedzającym przyznanie nagrody i w danym roku kalendarzowym;
- 2) terminowo realizuje zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 3) poprawi sytuację finansową spzoz np.: poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, wypracowanie zysku, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania spzoz;
- 4) wykonuje swoją pracę na wysokim poziomie, sumiennie i terminowo;
- 5) przestrzega zasad ustalonych w przepisach powszechnie obowiązujących oraz wewnętrznych regulaminach.

§ 4. 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składają członkowie Rady Społecznej działającej przy spzoz.

2. Organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej składa wniosek po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego spzoz za rok obrotowy, nie później niż do 15 grudnia roku następującego po roku obrotowym.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej kierownikowi stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 5. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana kierownikowi spzoz, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy.

2. W przypadku zmiany organizacyjno-prawnej spzoz, związanej w szczególności z przekształceniem lub połączeniem w ciągu roku obrotowego, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile kierownik zajmował swoje stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno –prawnej spzoz.

3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej kierownikowi nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6. 1. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

2. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest kierownikom spzoz na piśmie.

§ 7. 1. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżetach spzoz.

2. informację o przyznaniu nagrody rocznej dołącza się do akt osobowych kierowników spzoz.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

PREZYDENT MIASTA

Witold Wróblewski

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 229/2018

Prezydenta Miasta Elbląg

z dnia 3 lipca 2018 r.

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej
kierownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej**

.....
(miejsowość i data)

PREZYDENT ELBLĄGA

1. Imię i nazwisko kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej

.....

2. Data objęcia stanowiska

.....

3. Proponowana wysokość nagrody rocznej

..... zł (słownie: złotych brutto)

5. Uzasadnienie proponowanej wysokości nagrody rocznej w oparciu o przyjęte kryteria

.....

6. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji.

.....

Podpisy członków Rady Społecznej

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

.....
Akceptacja Prezydenta Elbląga

WICEPREZYDENT MIASTA

Janusz Nowak

PREZYDENT MIASTA

Witold Wróblewski

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. 2017.1222 z późn. zm.) kierownikom samodzielnych publicznych zakładów zdrowotnych może być przyznana nagroda roczna. Prezydenci miast określają wzór wniosku o przyznanie nagrody oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej, w drodze zarządzenia.

WZ. KIEROWNIKA REFERATU

Monika Kurpanik