

Protokół z posiedzenia Elbląskiej Gminnej Rady Działalności Pożytku Publicznego z dnia 7 maja 2014 roku

Posiedzenie Elbląskiej Gminnej Rady Działalności Pożytku Publicznego odbyło się 7 maja 2014 r. w gmachu Urzędu Miejskiego w Elblągu przy ul. Łączności 1. Listę obecności załączono do protokołu.

Przebieg posiedzenia:

- 1. Powitanie obecnych – Marek Pruszek, Wiceprezydent Elbląga, Współprzewodniczący Rady.**
- 2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Rady – przyjęto bez uwag przez aklamację.**

Ustalono, że uwagi do kolejnych protokołów będzie można wносить e-mailem w ciągu 7 dni od ich przesłania do członków Rady.

- 3. Przyjęcie sprawozdania z realizacji rocznego programu współpracy samorządu z NGO – przyjęto przez aklamację.**

Uwaga:

Brak szczegółowych informacji o przyznanim dofinansowaniu – Teresa Bocheńska.

Wniosek formalny:

Projekt sprawozdania powinien być przedstawiony ERDPP przed postawieniem na sesję RM – Arkadiusz Jachimowicz, Współprzewodniczący Rady.

4. Wieloletni program współpracy samorządu z NGO.

Projekt programu zaprezentowali Arkadiusz Jachimowicz i Beata Wachniewska-Mazurek (ESWIP) – projekt załączono do protokołu. Z uwagi na to, że projekt programu powstał przed zbudowaniem Strategii rozwoju Elbląga 2020+, może zatem wymagać aktualizacji.

Następna część spotkania miała charakter warsztatowy – podzielono się na 4 grupy (w taki sposób, by w każdej byli przedstawiciele urzędu i organizacji). Każda z grup porównała założenia wybranego obszaru projektu programu z celami strategii pod kątem spójności obu dokumentów.

Obszar I – sektor pozarządowy. Uwagi do zapisów w projekcie zreferował Marek Pruszek (uwagi zaznaczono kolorem czerwonym):

Organizacje pozarządowe są tworzone przez najbardziej aktywnych społecznie mieszkańców Elbląga. Aby mogły wnieść realny wkład w tworzenie i realizację polityk publicznych, muszą wzmocnić swój potencjał ludzki, materialny i finansowy. ~~Jedną z funkcji organizacji jest funkcja kontrolna, organizacje i ich reprezentacje powinny sposób odpowiedzialny i skuteczny podejmować działania kontrolne.~~

Cel główny

Wzmocnienie organizacji jako ważnych uczestników zrównoważonego rozwoju miasta

Cele szczegółowe i zadania

- 1. Rozwój zasobów ludzkich w organizacjach**
- przygotowanie członków, wolontariuszy i pracowników organizacji do świadczenia pracy na rzecz tworzenia dokumentów strategicznych

- przygotowanie pracowników organizacji do podejmowania realizacji zadań publicznych
- przygotowanie pracowników organizacji do pozyskiwania środków finansowych w ramach perspektywy finansowej UE na lata 2014-2020 **oraz z innych źródeł**
- 2. Rozwój zasobów finansowych i materialnych**
 - działania na rzecz przekazywania 1 % na rzecz elbląskich organizacji pożytku publicznego
 - tworzenie i wzmacnianie lokalnych źródeł finansowania organizacji pozarządowych (m.in. fundusz lokalny)
 - wzmocnienie umiejętności organizacji w zakresie fundraisingu
- ~~**3. Rozwój zasobów materialnych**~~
 - przygotowanie organizacji do pozyskiwania środków finansowych **m.in.** z RPO 2014-2020 na projekty infrastrukturalne
 - ~~-rzecznictwo na rzecz~~ udzielania i przekazywania przez samorząd i jego jednostki infrastruktury na realizację zadań publicznych przez organizacje pozarządowe
- 4. Wzmocnienie umiejętności współpracy**
 - wzmocnienie organizacji w zakresie tworzenia partnerstw projektowych
 - wzmocnienie organizacji w zakresie tworzenia i działania w partnerstwach lokalnych
 - organizacja konferencji, wydarzeń (Fora Inicjatyw Pozarządowych)
 - **wspieranie rozwoju klastrów**
- 5. Współtworzenie polityk publicznych**
 - działania na rzecz zagwarantowania obecności przedstawicieli organizacji pozarządowych w procesie tworzenia i konsultowania dokumentów strategicznych
- 6. Wzmocnienie funkcji ~~kontrolnej~~ monitorującej i rzeczniczej organizacji**
 - działania ~~kontrolne~~ i rzecznicze organizacji i ich reprezentacji
 - wzrost udziału organizacji pozarządowych w procesach konsultacji projektów aktów prawa miejscowego

Efekt: Silniejsze organizacje przejmują większą liczbę zadań publicznych zleczanych przez samorząd elbląski, realizują je na oczekiwanym poziomie, potrafią wykorzystać środki finansowe z programów unijnych, wzmacniają się instytucjonalnie, dywersyfikują dochody. Organizacje mają realny wpływ na tworzenie dokumentów publicznych poprzez nabycie umiejętności w tym zakresie i świadczenie pracy w grupach roboczych. Organizacje w większym stopniu współpracują ze sobą w ramach partnerstw projektowych i lokalnych.

Bardziej profesjonalnie pełnią funkcje rzecznicze i ~~kontrolne~~ monitorujące

Wskaźniki realizacji:

- wzrost liczby pracowników organizacji pozarządowych
- wzrost liczby projektów miękkich i twardych pozyskiwanych przez organizacje z programów unijnych
- wzrost liczby projektów partnerskich
- wzrost liczby partnerstw lokalnych z udziałem organizacji
- **istnienie lokalnego źródła finansowania działań organizacji przekazującego co najmniej 100.000 zł rocznie na granty dla organizacji ???**
- istnienie regulacji o obowiązkowym uczestnictwie przedstawicieli organizacji w grupach roboczych tworzących dokumenty strategiczne
- we wszystkich ww grupach roboczych pracują przedstawiciele organizacji
- wzrost ~~o 100%~~ **liczby** organizacji konsultujących projekty aktów prawa miejscowego

Obszar II – współpraca samorządu z organizacjami; referował Paweł Kulasiewicz.

Generalna uwaga: należy doszczegółowić program współpracy (strategia jest szersza). Zaprezentowano materiał poglądowy (zdjęcie w załączeniu).

Maciej Pietrzak zwrócił uwagę na zapis: *tworzenie zespołów programowych w instytucjach miejskich: szkoły, muzeum, szpital, MOPS, MOSIR itp. w celu realizacji wspólnych projektów* – jako niemożliwy do realizacji ze względu na brak umocowań prawnych do ich funkcjonowania.

Obszar IV – wolontariat; referujący: Maciej Pietrzak.

Cele szczegółowe i zadania

1. ~~Zmiana postrzegania wolontariatu~~ Kształtowanie postaw sprzyjających rozwojowi wolontariatu oraz upowszechnienie idei wolontariatu

- przeprowadzanie kampanii społecznych
- ~~- wprowadzenie edukacji nt. wolontariatu w placówkach oświatowych wszystkich szczebli~~
- promocja wolontariatu (np. Międzynarodowy Dzień Wolontariusza itp.)
- przygotowanie oferty edukacyjnej przez Miejskie Centrum Wolontariatu do zastosowania podczas lekcji szkolnych (kilka scenariuszy lekcji)

2. ~~Stworzenie~~ Wzmocnienie systemu rozwoju wolontariatu

- utworzenie Zespołu ds. wolontariatu
- funkcjonowanie Miejskiego Centrum Wolontariatu w oparciu o standard MCW
- dostosowanie wszystkich instytucji miejskich do współpracy z wolontariuszami (regulacje wewnętrzne, koordynator pracy wolontarystycznej itp.)
- ~~- uruchomienie w każdej szkole Klubu Wolontariusza~~ Wspieranie powstawania Klubów Wolontariusza
- utworzenie Forum Koordynatorów Pracy Wolontarystycznej

3. Przygotowanie organizacji do pozyskiwania i utrzymania wolontariuszy

- wdrożenie ~~w każdej~~ organizacji wewnętrznych regulacji dotyczących wolontariatu
- szkolenia dla koordynatorów pracy wolontarystycznej

Arkadiusz Jachimowicz zwrócił uwagę na to, iż powstaje odrębny dokument dotyczący promocji wolontariatu, tam znajdują się bardziej szczegółowe zapisy.

Obszar V – aktywność społeczna i obywatelska mieszkańców Elbląga; referujący: A. Jachimowicz.

Cel główny

~~Wzrost aktywności mieszkańców Elbląga~~

Budowanie kultury aktywności mieszkańców

Cele szczegółowe i zadania:

1. ~~Rozwój inicjatywy lokalnej~~

1. Wzrost udziału mieszkańców w innych formach partycypacji społecznej:

- budżet obywatelski
- obywatelska inicjatywa uchwałodawcza
- ~~- wprowadzenie regulacji dotyczących inicjatywy lokalnej~~
- inicjatywa lokalna
- promocja inicjatywy lokalnej

2. Wzrost udziału mieszkańców w konsultacjach społecznych

- opracowanie regulacji dotyczących konsultacji społecznych
- kampanie promujące udział w konsultacjach
- wdrażanie nowych metod konsultacyjnych

3. Udostępnienie miejskiej infrastruktury społecznej do aktywizacji mieszkańców

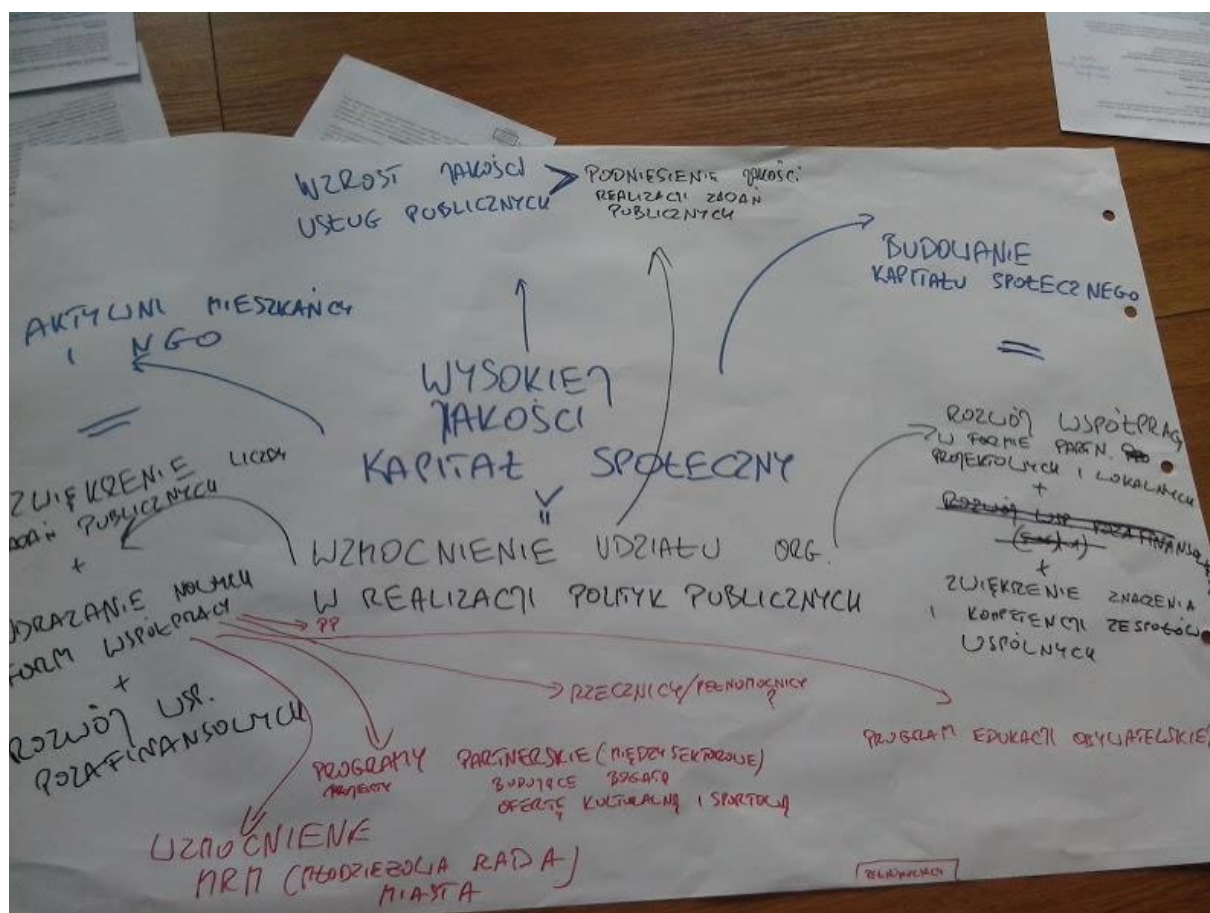
4. Edukacja obywatelska (formalna i nieformalna)

- kampanie społeczne
- wspieranie Młodzieżowej Rady Miasta, samorządów szkolnych, grup młodzieżowych

Efekty:

~~Wzrost aktywności mieszkańców w ww. działaniach.~~

Wzrost aktywności mieszkańców w ramach inicjatyw lokalnych. Przeprowadzanie skutecznych konsultacji powodujących utożsamianie się mieszkańców z działaniami samorządu, skutkujących lepszą jakością dokumentów strategicznych i aktów prawa miejscowego. – do przedyskutowania i uzgodnienia



Na koniec dyskutowano na temat formy prowadzenia konsultacji programu oraz sposobu dopracowania dokumentu. Uzgodniono, że dopracowaniem programu zajmie się zespół redakcyjny powołany na posiedzeniu rady w dniu 1 marca 2012 r w składzie: Arkadiusz Jachimowicz, Paweł Kulasiewicz, Maciej Pietrzak, Teresa Bocheńska, Rafał Siwko.

5. Ustalenie terminu następnego spotkania – 27 czerwca 2014 r., godz. 10.

Na tym posiedzeniu zostało zakończone.

Sporządził:
Krzysztof Guzek