



Prezydent Elbląga

Elbląg, 14 maja 2014 r.

DON.BKiM.1711.7.2014.AW

Pan
Jerzy Kawiecki
Dyrektor Zespołu Szkół
Ekonomicznych i Ogólnokształcących
w Elblągu

Wystąpienie pokontrolne

W dniach od 12.03.2014 r. do dnia 11.04.2014 r. inspektorzy Biura Kontroli i Monitoringu Departamentu Organizacji i Nadzoru Urzędu Miejskiego w Elblągu przeprowadzili kontrolę w zakresie spraw organizacyjno-prawnych na bieżąco, kadrowo-płacowych za rok 2012/2013 i na bieżąco oraz gospodarki finansowej za 2013 rok.

Wyniki kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym w dniu 29 kwietnia 2014 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

Ustalenia kontroli:

W trakcie kontroli stwierdzono poniższe nieprawidłowości:

1. Dla jednego nauczyciela nie był wypłacany dodatek za wychowawstwo w okresie od dnia 01.12.2012 r. pomimo pełnienia funkcji wychowawcy, co jest niezgodne z art. 30 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zm., obecnie Dz. U. 2014.191 j.t) oraz z § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy - str. 24-25 protokołu.
2. Rozliczanie godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których wystąpiły dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych odbywało się niezgodnie z Uchwałą Nr XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg

ze zmianami. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjęto obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, co jest niezgodne z § 6 ust. 6 wyżej cytowanej uchwały - str. 27 - 31 protokołu.

3. Dzień nabycia prawa do nagrody jubileuszowej dla dwóch pracowników administracji i obsługi został ustalony niezgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) oraz § 8 ust. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2013.1050. j. t. ze zm.). Jeden pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej w dniu 04.06.2013 r., a w piśmie dotyczącym przyznania nagrody jubileuszowej wskazano dzień 14.06.2013 r. Drugi pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej w dniu 29.01.2013 r., a w piśmie dotyczącym przyznania nagrody jubileuszowej wskazano dzień 04.02.2013 r. Niewłaściwe ustalenie dni nabycia prawa do nagród jubileuszowych dla wyżej wymienionych pracowników nie miało wpływu na wysokość należnych nagród - str. 32 -34 protokołu.
4. Termin wypłaty ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy dla jednego nauczyciela jest niezgodny z terminem wskazanym w postanowieniu Sądu Najwyższego z dnia 5 grudnia 1996 r. (sygn. akt: I PKN 34/96, OSNAPiUS z 1997 r. Nr 13, poz. 237), tj. w dniu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy. Nauczyciel zatrudniony był do dnia 28.02.2013 r. i prawo do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy nabył w dniu rozwiązania stosunku pracy, a ekwiwalent wypłacono w dniu 11.04.2013 r. - str. 36 - 37 protokołu.
5. Wyposażenie otrzymane w ramach darowizny zostało przyjęte na stan księgowy z datą późniejszą aniżeli faktycznie zostało przyjęte protokołem zdawczo – odbiorczym. Zwłoka w księgowaniu wynosiła: Centrum Kształcenia Ustawicznego w Elblągu – 9 miesięcy; Prokuratura Okręgowa Elbląg – 5 miesięcy; ENERGIA Kogeneracja Sp. z o. o w Elblągu – 4 miesiące, co jest niezgodne z art. 20 i 24 ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. 2013. 330 j. t. ze zm.) - str. 81-82.

Wnioski pokontrolne:

1. Należy dokonać wyrównania wynagrodzenia i wypłacać dodatek z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014.191 j.t.) oraz § 5 ust. 2 lit. a) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

2. Przestrzegać zasad poprawnego rozliczania godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których wystąpiły dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych zgodnie z Uchwałą Nr /XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg ze zm. oraz w oparciu o wytyczne zawarte w piśmie Nr DE.0350.5.2014.IM z dnia 11 kwietnia 2014 r. Departamentu Edukacji.
3. Stosować przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) i § 8 ust. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2013.1050. j. t. ze zm.). w zakresie prawidłowego ustalania terminu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej pracowników administracji i obsługi.
4. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy należy wypłacać w dniu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z postanowieniem Sądu Najwyższego z dnia 5 grudnia 1996 r. (sygn. akt: I PKN 34/96, OSNAPIUS z 1997 r. Nr 13, poz. 237). Sąd Najwyższy stoi na stanowisku, że cyt.: „roszczenie o ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop, bez względu na to, czy chodzi o urlop bieżący, czy też zaległy, staje się wymagalne w dacie rozwiązania stosunku pracy”. Nieterminowa wypłata ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy (od dnia, w którym ustało zatrudnienie) mogła narazić jednostkę na zapłatę ustawowych odsetek za zwłokę.
5. Zdarzenia gospodarcze ewidencjonować w księgach rachunkowych w miesiącu ich powstania, przestrzegając w tym zakresie art. 20 ust. 1 i art. 24 ust. 3 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. 2013.330 j.t. ze zm.).

Działając na podstawie § 24 ust. 3 Załącznika do Zarządzenia Nr 184/2012 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 04 czerwca 2012 r. w sprawie systemu organizacji i prowadzenia działalności kontrolnej Urzędu Miejskiego w Elblągu ze zmianami, oczekuję od Pana Dyrektora informacji o sposobie wykorzystania uwag i realizacji wniosków pokontrolnych oraz podjętych działaniach zmierzających do usunięcia nieprawidłowości w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

PREZYDENT MIASTA

Jerzy Wilk

Do wiadomości:

1. Skarbnik Miasta Elbląga
2. Departament Edukacji UM w Elblągu

