



Prezydent Elbląga

Elbląg, 07 października 2013 r.

DON.BKIM.1711.22.2013.JB

Pan
Edward Pietrulewicz
Dyrektor
Szkoły Podstawowej Nr 21
w Elblągu

Wystąpienie pokontrolne

W dniach od 08.08.2013 r. do dnia 06.09.2013 r. inspektorzy Urzędu Miejskiego w Elblągu przeprowadzili kontrolę w zakresie gospodarki finansowej za 2012 r., spraw kadrowo – płacowych za rok 2012/2013 i na bieżąco oraz prawidłowości postępowania przy udzielaniu zamówień publicznych.

Wyniki kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym w dniu 16 września 2013 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

Ustalenia kontroli:

W trakcie kontroli stwierdzono poniższe nieprawidłowości w zakresie spraw kadrowo – płacowych:

1. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy dla dwóch nauczycieli nie został wypłacony w dniu rozwiązania stosunku pracy, co jest niezgodne z postanowieniem Sądu Najwyższego z dnia 5 grudnia 1996 r. (sygn. akt: I PKN 34/96, OSNAPIUS z 1997 r. Nr 13, poz. 237) - str. 24 protokołu.
2. Dla dwóch nauczycieli, dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2011 r. zostało wyliczone niezgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm.). Dla jednego nauczyciela - do podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie przyjęto dodatkowego motywacyjnego, który nauczyciel otrzymał za przygotowanie ucznia - laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego. W związku z powyższym wypłacono dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości niższej niż należało o kwotę 85,00 zł. Dla drugiego nauczyciela do podstawy wyliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie przyjęto jednoc

dotatku uzupełniającego wypłaconego za poprzedni rok kalendarzowy. W związku z powyższym wypłacono dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości niższej niż należało o kwotę 195,51 zł. Razem w kontrolowanej jednostce wypłacono dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości niższej niż należało o kwotę 280,51 zł (85,00 zł + 195,51 zł = 280,51 zł) – str. 25-26 protokołu.

Wnioski pokontrolne:

1. Dokonywać wypłat ekwiwalentów za niewykorzystany urlop wypoczynkowy dla nauczycieli w dniu rozwiązania stosunku pracy, przyjmując jako podstawę prawa Postanowienie Sądu Najwyższego z dnia 5 grudnia 1996 r. (sygn. akt: I PKN 34/96, OSNAPiUS z 1997 r. Nr 13, poz. 237).
2. Przestrzegać przepisów wynikających z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm.). Podczas badania prawidłowości naliczenia wysokości dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla 15 pracowników, w 2 przypadkach stwierdzono niepoprawne ich wyliczenie. Należy dokonać wypłaty kwoty 280,51 zł dla pracowników z tytułu niedopłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Działając na podstawie § 24 ust. 3 Załącznika do Zarządzenia Nr 184/2012 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 04 czerwca 2012 r. w sprawie systemu organizacji i prowadzenia działalności kontrolnej Urzędu Miejskiego w Elblągu ze zmianami, oczekuję od Pana Dyrektora informacji o sposobie wykorzystania uwag i realizacji wniosków pokontrolnych oraz podjętych działaniach zmierzających do usunięcia nieprawidłowości w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

PREZYDENT MIASTA

Jerzy Wilk

Do wiadomości:

1. Skarbnik Miasta
2. Dyrektor Departamentu Edukacji
3. a/a

Urząd Miejski w Elblągu
ul. Łączności 1, 82-300 Elbląg

tel. +48 55 239 30 00
fax +48 55 239 33 30

e-mail: umelblag@umelblag.pl
www.umelblag.pl