



Prezydent Elbląga

Elbląg, 08 kwietnia 2013 r.

DON.BKiM.1711.6.2013.AW

Pani
Hanna Mierzejewska
Dyrektor
Zespołu Szkół Technicznych
w Elblągu

Wystąpienie pokontrolne

W dniach od 06.02.2013 r. do 08.03.2013 r. inspektorzy Urzędu Miejskiego w Elblągu przeprowadzili kontrolę w zakresie spraw organizacyjno-kadrowo-płacowych za 2011/2012 i na bieżąco oraz gospodarki finansowej za 2012 r.

Wyniki kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym w dniu 25 marca 2013 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

Ustalenia kontroli:

1. W jednym przypadku /na trzy badane/, do podstawy nagrody jubileuszowej, nie przyjęto wynagrodzenia za dodatkowe godziny ponadwymiarowe przydzielone na zajęcia pozalekcyjne oraz wynagrodzenia za sprawdzanie matur, co jest niezgodne z § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418). Powyższe spowodowało wypłatę nagrody jubileuszowej dla nauczyciela w wysokości niższej niż należało o kwotę 807,97 zł (str. 20 protokołu).
2. W trzech przypadkach /na pięć badanych/ wysokość ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, została wyliczona niezgodnie z art. 64 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art. 155^{2a} §2 i art. 155³ §1 Kodeksu pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm.), poprzez przyjęcie do wyliczeń zaniżonej ilości dni urlopu wypoczynkowego. Powyższe spowodowało wypłatę

ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w wysokości niższej niż należało o kwotę 432,03 zł (str. 21 protokołu).

3. W siedmiu przypadkach /na 10 badanych/ dodatkowe wynagrodzenie roczne dla nauczycieli wyliczono niezgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm.):
 - a) do podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie przyjęto jednorazowego dodatku uzupełniającego wypłaconego za poprzedni rok kalendarzowy, co jest niezgodne z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
 - b) dla jednego nauczyciela błędnie wyliczono kwoty wynagrodzenia za dni urlopu okolicznościowego przysługującego na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.), które były odejmowane od podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej. Do podstawy wyliczenia wynagrodzenia za dni urlopu okolicznościowego nie przyjęto zmiennych składników wynagrodzenia, tj. godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu korzystania z dnia wolnego, co jest niezgodne z § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 1996 r. Nr 62, poz. 289 ze zm.). W związku z powyższym w Zespole Szkół Technicznych w Elblągu wypłacono dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości niższej niż należało dla siedmiu spośród wybranych nauczycieli o kwotę 768,54 zł (str. 23 protokołu).
4. W badanym okresie nie były naliczane odsetki od nieterminowych wpłat za wynajem, co jest niezgodne z art. 40 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240 ze zm.).


Wnioski pokontrolne:

1. Należy zobowiązać główną księgową do sprawdzenia prawidłowości naliczeń nagród jubileuszowych dla pozostałych pracowników pedagogicznych, nie objętych sprawdzeniem podczas kontroli, w zgodności z przepisami wynikającymi z rozporządzenia Ministra Edukacji

Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737, ze zm.). Zalecam dokonanie korekt nieprawidłowo naliczonych wysokości nagród jubileuszowych dla pracowników pedagogicznych.

2. Należy zobowiązać główną księgową do sprawdzenia prawidłowości naliczeń ekwiwalentów za niewykorzystany urlop wypoczynkowy dla pozostałych pracowników pedagogicznych, nie objętych sprawdzeniem podczas kontroli, w zgodności z przepisami wynikającymi z art. 64 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art. 155^{2a} §2 i art. 155³ §1 Kodeksu pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm.). Zalecam dokonanie korekt nieprawidłowo naliczonych wysokości ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy dla pracowników pedagogicznych.
3. Należy zobowiązać główną księgową do sprawdzenia prawidłowości naliczeń wysokości dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pozostałych pracowników pedagogicznych, nie objętych sprawdzeniem podczas kontroli, w zgodności z przepisami wynikającymi z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.), jak również § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 1996 r. Nr 62, poz. 289 ze zm.). Zalecam dokonanie korekt nieprawidłowo naliczonych wysokości dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników pedagogicznych.
4. Zobowiązuję p. Dyrektora do naliczania odsetek ustawowych od nieterminowo uregulowanych należności budżetowych. Taki obowiązek wynika z art. 40 ust. 2 pkt 3 ustawy o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r. (Dz. U. Nr 157, poz. 1240 ze zm.).

Działając na podstawie § 24 ust. 3 Załącznika do Zarządzenia Nr 184/2012 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 04 czerwca 2012 r. w sprawie systemu organizacji i prowadzenia działalności kontrolnej Urzędu Miejskiego w Elblągu ze zmianami, oczekuję od Pani Dyrektor informacji o sposobie wykorzystania uwag i realizacji wniosków pokontrolnych oraz podjętych działaniach zmierzających do usunięcia nieprawidłowości w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

wz. PREZYDENTA MIASTA

Grażyna Kluge
WICEPREZYDENT