



Prezydent Elbląga

Elbląg, 25 luty 2013 r.

DON.BKiM.1711.18.2013.AW

**Pani  
Beata Gawkowska  
Dyrektor  
Szkoły Podstawowej Nr 18  
w Elblągu**

### **Wystąpienie pokontrolne**

W dniach 22.11.2012 r. do dnia 18.01.2013 r. inspektorzy Urzędu Miejskiego w Elblągu przeprowadzili kontrolę w zakresie spraw organizacyjno-prawnych, kadrowo-płacowych za 2011/12 rok i na bieżąco oraz prowadzenia gospodarki finansowej za 2012 r.

Wyniki kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym w dniu 04.02.2013 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

#### **Ustalenia kontroli:**

W trakcie kontroli stwierdzono poniższe nieprawidłowości:

1. W regulaminie dotyczącym okresowych ocen pracowników przywołane są nieaktualne podstawy prawne w tym zakresie.
2. W umowie o pracę jednego pracownika nie określono wysokości dodatku za wieloletnią pracę, co jest niezgodne z art. 29 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm.).
3. Wysokość nagród jubileuszowych dla trzech nauczycieli została wyliczona niezgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737, ze zm.).
4. Nie przestrzegano przepisów art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity z 1996 r. Dz. U. Nr 70, poz. 335 ze zm.), poprzez nieterminowe przekazywanie przez pracodawcę odpisów na

wyodrębniony rachunek bankowy jednostki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

5. Wystąpiły przypadki dokonania wypłaty pożyczki mieszkaniowej dla pracownika przed datą zawarcia z nim umowy o pożyczkę (na przykład: data podpisania umowy – 18.04.2011 r., data wypłaty pożyczki – 15.04.2011 r.).

### **Wnioski pokontrolne:**

1. Uaktualnić w regulaminie okresowych ocen pracowników przywołane przepisy prawa regulujące tryb i zasady ich przeprowadzania.
2. Dokonać przeglądu umów o pracę wszystkich pracowników pod względem kompletności zawartych w nich zapisów. Zgodnie z art. 29 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm.) umowy powinny zawierać wysokość ustalonych dodatków za wieloletnią pracę.
3. W trakcie kontroli badaniem objęto prawidłowość naliczenia wysokości nagród jubileuszowych dla 5 wybranych losowo nauczycieli. W 3 przypadkach stwierdzono niepoprawne wyliczenie ich wysokości. Wobec powyższego zobowiązuję do sprawdzenia prawidłowości naliczeń nagród jubileuszowych dla pozostałych pracowników pedagogicznych, w zgodności z przepisami wynikającymi z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737, ze zm.). Zalecam dokonanie korekt nieprawidłowo naliczonych wysokości nagród jubileuszowych.
4. Przestrzegać art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity z 1996 r. Dz. U. Nr 70, poz. 335 ze zm.) w zakresie terminowego przekazywania przez pracodawcę odpisów na wyodrębniony rachunek bankowy jednostki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

5. Wypłata pożyczki mieszkaniowej może być dokonana po uprzednim podpisaniu umowy z pracownikiem.

Działając na podstawie § 24 ust. 3 Załącznika do Zarządzenia Nr 184/2012 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 04 czerwca 2012 r. w sprawie systemu organizacji i prowadzenia działalności kontrolnej Urzędu Miejskiego w Elblągu ze zmianami, oczekuję od Pani Dyrektor informacji o sposobie wykorzystania uwag i realizacji wniosków pokontrolnych oraz podjętych działaniach zmierzających do usunięcia nieprawidłowości w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

PREZYDENT MIASTA

*Grzegorz Nowaczyk*

