



Prezydent Elbląga

Elbląg, 14 września 2012 r.

DO.BKiM.1711.28.2012.AW

**Pani**  
**Krystyna Grzybicka**  
**Dyrektor**  
**Domu Pomocy Społecznej**  
**w Elblągu**

### **Wystąpienie pokontrolne**

W dniach od 11.06.2012 r. do 06.07.2012 r. inspektorzy Urzędu Miejskiego w Elblągu przeprowadzili kontrolę kompleksową działalności jednostki w zakresie spraw organizacyjno – kadrowych i wynagrodzeń na bieżąco oraz gospodarki finansowej za 2011 r. i oceny realizacji specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Ustalenia kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym w dniu 28.08.2012 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

#### **Ustalenia kontroli:**

W trakcie kontroli stwierdzono następujące nieprawidłowości:

1. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego w czterech przypadkach została wyliczona niezgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm.). W Domu Pomocy Społecznej w Elblągu wypłacono dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości wyższej niż należna w kwocie 57,69 zł.
2. Dofinansowanie do zorganizowanego w dniach 18-19 listopada 2011 roku spotkania rekreacyjno-sportowego dla pracowników przyznano w różnych wysokościach uwzględniając sytuację materialną osób uprawnionych. Jednakże pracownicy posiadający najwyższy przeciętny dochód otrzymały najwyższe dofinansowanie, zamiast najniższe, co pozostaje w sprzeczności z ustawą o zakładowym funduszu socjalnym.

## Wnioski pokontrolnie:

1. Zalecam dokonać zwrotu kwoty 57,69 zł tytułem nienależnie wypłaconego dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników – prot. str. 23. W trakcie kontroli badaniem objęto naliczenia wysokości wynagrodzenia dla 15 losowo wybranych pracowników. W czterech przypadkach stwierdzono niepoprawne przyjęcie do podstawy naliczenia wynagrodzenia za dni opieki nad dzieckiem oraz wynagrodzenie za urlop okolicznościowy. Wobec powyższego zobowiązuję do sprawdzenia prawidłowości naliczeń dodatkowych wynagrodzeń dla pozostałych pracowników, w zgodności z przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej /Dz. U. Nr 160, poz. 1070 ze zm./.
2. Przestrzegać przepisu art. 8. ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu socjalnym /t.j. z 2012 r. Dz. U. Nr 592/. Przyznanie ulgowych usług i świadczeń należy uzależniać od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z tego funduszu – z uwzględnieniem określonych kryteriów socjalnych, poprzedzonych indywidualną oceną sytuacji socjalnej pracownika. Należy w przyszłości przestrzegać zasady, że pracownicy osiągający najniższe dochody powinni otrzymywać najwyższe świadczenia socjalne.

Działając na podstawie § 24 ust. 3 Załącznika do Zarządzenia Nr 184/2012 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 04 czerwca 2012 r. w sprawie systemu organizacji i prowadzenia działalności kontrolnej Urzędu Miejskiego w Elblągu ze zmianami, oczekuję od Pani Dyrektor informacji o sposobie wykorzystania uwag i realizacji wniosków pokontrolnych oraz podjętych działaniach zmierzających do usunięcia nieprawidłowości w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

Z up. PREZYDENTA MIASTA



Adam Kucharski  
PREZYDENT