

**UCHWAŁA NR VIII/246/2019
RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU**

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św. Jana Pawła II w Elblągu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz.506; poz.1309; poz.1696; poz.1815) i art. 42 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 2190; poz.1629; poz. 492; poz.2219; poz.730; poz.959) Rada Miejska w Elblągu uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XVII/337/2016 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 23 czerwca 2016r. w sprawie nadania Statutu Szpitalowi Miejskiemu św. Jana Pawła II w Elblągu;
- 2) Uchwała Nr XXIII/446/2017 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 26 stycznia 2017r. zmieniająca Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu;
- 3) Uchwała Nr XXVIII/546/2017 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 7 września 2017r. zmieniająca Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu;
- 4) Uchwała Nr XXX/580/2017 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 października 2017r. zmieniająca Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu;
- 5) Uchwała Nr XXXIII/680/2018 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 22 marca 2018r. zmieniająca Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu;
- 6) Uchwała Nr XXXV/730/2018 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 28 czerwca 2018r. zmieniająca Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu;
- 7) Uchwała Nr III/68/2019 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 24 stycznia 2019r. zmieniająca Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu;
- 8) Uchwała Nr VI/157/2019 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 27 czerwca 2019r. zmieniająca Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu;
- 9) Uchwała Nr VII/190/2019 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 września 2019r. zmieniająca Statut Szpitala Miejskiego św. Jana Pawła II w Elblągu.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląg.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Elblągu

Antoni Czyżyk

Załącznik do uchwały Nr VIII/246/2019
Rady Miejskiej w Elblągu
z dnia 28 listopada 2019 r.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Szpital Miejski św. Jana Pawła II w Elblągu, zwany dalej „Szpitalem” działa na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. 2018 poz. 2190 ze zm.) oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy;
- 2) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. 2019 poz. 869 ze zm.);
- 3) Uchwały Nr XVII/336/2016 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 23 czerwca 2016 r. w sprawie połączenia Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpitala Miejskiego im. Jana Pawła II w Elblągu z Elbląskim Szpitalem Specjalistycznym z Przychodnią Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Elblągu;
- 4) innych przepisów dotyczących publicznych zakładów opieki zdrowotnej;
- 5) niniejszego Statutu.

§ 2. 1. Szpital posiada osobowość prawną.

2. Siedzibą Szpitala jest miasto Elbląg.

3. Obszarem działania Szpitala jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

4. Miejsca udzielania świadczeń zdrowotnych:

- 1) Elbląg ul. J.A. Komeńskiego 35;
- 2) Elbląg ul. S. Żeromskiego 22.

§ 3. Nadzór nad działalnością Szpitala sprawuje Prezydent Miasta Elbląg oraz uprawnione do tego podmioty.

Rozdział 2.

Cele i zadania

§ 4. 1. Celem Szpitala jest udzielanie świadczeń zdrowotnych, promocja zdrowia oraz realizacja zadań zleconych przez Prezydenta Miasta Elbląg.

2. Szpital udziela świadczeń zdrowotnych na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej, w przepisach odrębnych lub umowach cywilnoprawnych.

3. Szpital jest uprawniony do udzielania świadczeń zdrowotnych osobom nieuprawnionym z tytułu ubezpieczenia zdrowotnego.

§ 5. Szpital może uczestniczyć w przygotowywaniu osób do wykonywania zawodu i kształcenia osób na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a w szczególności poprzez:

- 1) prowadzenie:
 - a) staży podyplomowych absolwentów uniwersytetów/akademii medycznych,
 - b) praktyk studenckich dla studentów uniwersytetów/akademii medycznych,
 - c) praktyk i przyuczania zawodowego dla słuchaczy szkół/uczelni medycznych,
 - d) szkoleń z zakresu pomocy medycznej i ratownictwa medycznego,
 - e) kursów w zakresie doskonalenia zawodowego personelu medycznego,
 - f) szkoleń i praktyk zawodowych w zawodach nie medycznych, na podstawie zawartych umów.
- 2) organizowanie sympozjów naukowych, konferencji tematycznych i innych form kształcenia.

§ 6. 1. Podstawowe kierunki działania Szpitala obejmują udzielanie świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, profilaktyce, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne:

1) udzielanie świadczeń zdrowotnych, a w szczególności:

- a) badania i porady lekarskie,
- b) leczenie,
- c) badania i terapia psychiatryczna i psychologiczna,
- d) rehabilitacja lecznicza,
- e) opieka nad kobietą ciężarną i jej płodem, porodem, położeniem oraz nad noworodkiem,
- f) sprawowanie opieki długoterminowej,
- g) badania diagnostyczne,
- h) pielęgnacja chorych,
- i) orzekanie i opiniowanie o stanie zdrowia,
- j) zaopatrywanie w środki i materiały medyczne,
- k) wykonywanie szczepień ochronnych,

2) organizowanie i prowadzenie działalności w zakresie kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego.

2. Zadania zlecone Szpitalowi obejmują w szczególności:

- 1) udzielanie świadczeń stacjonarnych chorym, których stan zdrowia wymaga przebywania w szpitalu (opieka stacjonarna);
- 2) wykonywanie badań diagnostycznych, w tym analiz w celu rozpoznania stanu zdrowia i ustalenia dalszego postępowania leczniczego, wykonywanych na podstawie skierowania lekarza albo osoby posiadającej wymagane kwalifikacje na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) promocja zdrowia i edukacja zdrowotna;
- 4) prowadzenie działalności naukowo- badawczej;
- 5) udzielanie świadczeń z zakresu pomocy doraźnej w razie wypadku, urazu, porodu, nagłego zachorowania lub pogorszenia stanu zdrowia powodującego zagrożenie życia;
- 6) udzielanie świadczeń z zakresu ambulatoryjnej opieki specjalistycznej;
- 7) udzielanie świadczeń z zakresu opieki nad pracownikami zakładów pracy, w tym przeprowadzanie badań z zakresu medycyny pracy;
- 8) udzielanie świadczeń w zakresie rehabilitacji leczniczej, służących przywracaniu i poprawie zdrowia;
- 9) wykonywanie badań specjalistycznych, zgodnie z potrzebami orzecznictwa wojskowo- lekarskiego lub innych instytucji uprawnionych;
- 10) pełnienie funkcji konsultacyjnych dla innych zakładów opieki zdrowotnej;
- 11) przygotowanie szpitala do realizacji zadań w okresie klęsk żywiołowych i katastrof, w zakresie zabezpieczenia medycznego.

3. Szpital może prowadzić wydzieloną działalność gospodarczą, inną niż określona w ust. 1 i 2. Prowadzenie tej działalności nie może ograniczać dostępności i poziomu świadczeń zdrowotnych udzielanych osobom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów.

Rozdział 3.

Struktura organizacyjna Szpitala

§ 7. 1 W skład podmiotu leczniczego: Szpital Miejski św. Jana Pawła II w Elblągu wchodzi zakłady lecznicze podmiotu leczniczego:

- 1) Szpital Miejski, w którego skład wchodzi jednostka organizacyjna: Szpital Miejski;

- 2) Przychodnia Szpitala Miejskiego, w której skład wchodzi jednostki organizacyjne:
 - a) Przychodnia Szpitala Miejskiego,
 - b) Medyczne Laboratorium Diagnostyczne,
- 3) Zakład Opiekuńczo-Leczniczy, w którego skład wchodzi jednostka organizacyjna: zakład opiekuńczo-leczniczy.
 2. Szczegółową strukturę organizacyjną szpitala określa Dyrektor w regulaminie organizacyjnym szpitala.

Rozdział 4.

Organy Szpitala

§ 8. Organami Szpitala są:

- 1) Dyrektor Szpitala;
- 2) Rada Społeczna.

§ 9. 1. Działalnością Szpitala kieruje Dyrektor, który reprezentuje go na zewnątrz.

2. Dyrektor kieruje Szpitalem przy pomocy:

- 1) Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Zamkniętego;
- 2) Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Ambulatoryjnego;
- 3) Zastępcy Dyrektora ds. Pielęgniarstwa;
- 4) Zastępcy Dyrektora ds. Technicznych;
- 5) Zastępcy Dyrektora ds. Organizacyjno – Kadrowych;
- 6) Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych/ Głównego Księgowego;
- 7) kierowników komórek organizacyjnych.

3. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników zatrudnionych w Szpitalu.

§ 10. 1. W Szpitalu działa Rada Społeczna, która jest organem:

- 1) inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego;
- 2) doradczym Dyrektora.

2. Rada Społeczna działa na podstawie własnego regulaminu działalności zatwierdzonego przez Radę Miejską w Elblągu.

3. Rada Społeczna wykonuje zadania i działa na zasadach określonych w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.

§ 11. 1. Radę Społeczną powołuje i odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie podmiot tworzący.

2. W skład Rady Społecznej wchodzi:

- 1) Przewodniczący - Prezydent miasta lub osoba przez niego wyznaczona;
- 2) Członkowie - przedstawiciel wojewody oraz przedstawiciele wyłonieni przez Radę Miejską w liczbie 8 osób.

3. Kadencja Rady Społecznej trwa cztery lata, przy czym członkowie Rady, której kadencja dobiega końca, sprawują swoje obowiązki do czasu powołania nowej Rady Społecznej.

§ 12. 1. Członek Rady Społecznej może być odwołany w razie:

- 1) skazania członka przez sąd na karę pozbawienia praw publicznych;
- 2) wskazania przez Wojewodę innej osoby jako przedstawiciela do Rady Społecznej;
- 3) wskazania przez Radę Miejską innej osoby jako jej przedstawiciela do Rady Społecznej.

2. Członkostwo w Radzie Społecznej wygasa w razie:

- 1) śmierci członka Rady Społecznej;
- 2) zrzeczenia się członkostwa w Radzie Społecznej.

3. W razie odwołania członka z Rady Społecznej, Rada Miejska powołuje na jego miejsce nowego członka.

Rozdział 5.

Zasady gospodarki finansowej

§ 13. Szpital prowadzi gospodarkę finansową w formie przewidzianej przepisami prawa dla samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 14. Nadanie i zmiany Statutu należą do kompetencji podmiotu tworzącego – Rady Miejskiej w Elblągu.

§ 15. W sprawach nieuregulowanych w Statucie mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy o działalności leczniczej i aktów wykonawczych, kodeksu pracy, kodeksu cywilnego, a także inne powszechnie obowiązujące przepisy.