

PROTOKÓŁ
z posiedzenia Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Elblągu odbytego w dniu
22 stycznia 2019 roku.

Członkowie komisji obecni na posiedzeniu w pełnym 7 osobowym składzie – zgodnie z listą obecności.

Zaproszeni i przybyli goście obecni na posiedzeniu komisji – Wiceprezydent Janusz Nowak, Sekretarz Miasta Artur Zieliński oraz Mieszkaniec.

Obrady otworzyła i prowadziła Przewodnicząca Komisji radna Jolanta Lisewska, która przywitała zebranych. Następnie przedstawiła **porządek posiedzenia**:

1. Przyjęcie protokołu z posiedzenia komisji.
2. Zatwierdzenie planu pracy Komisji na rok 2019.
3. Sprawy bieżące.

Przewodnicząca Komisji zapytała, czy są uwagi do porządku posiedzenia?

W związku z brakiem uwag do porządku Przewodnicząca Komisji poddała pod głosowanie przedstawiony porządek posiedzenia. **Komisja jednogłośnie 7 głosami „za” przyjęła porządek posiedzenia.**

Ad. 1

Przewodnicząca Komisji poinformowała, że protokół z poprzedniego posiedzenia komisji był do wglądu w Biurze Rady Miejskiej a w dniu dzisiejszym został wyłożony na stole.

Uwag do protokołu nie wniesiono, wobec czego Przewodniczący Komisji stwierdziła, że uważa protokół za przyjęty.

Ad. 2

Przewodnicząca Komisji zaznaczyła, że na poprzednim posiedzeniu rozmawiano o planie pracy. Członkowie Komisji nie zgłosili wcześniej, przed dzisiejszym posiedzeniem uwag do planu pracy, więc przygotowała plan, który członkowie komisji otrzymali w dniu posiedzenia. Następnie przedstawiła proponowany plan pracy. Zaznaczyła, że w punkcie 11 znajduje się jej propozycja – kontrola w Domu Pomocy Społecznej Niezapominajka. Przed debatą budżetową radni dostali pismo ze Stowarzyszenia, ostatnio na skrzynki e-mail wpłynęło również pismo Mieszkańca, który jest obecny na posiedzeniu. Uważa, że jako Komisja Rewizyjna mogliby udać się do Domu Pomocy Społecznej Niezapominajka i przeprowadzić kontrolę. Następnie otworzyła dyskusję w tym temacie.

Głos zabrał Wiceprezydent Miasta Janusz Nowak, który powiedział, że wydaje mu się, że zapis – wizyta w wybranych jednostkach organizacyjnych – jest zbyt ogólny. Z tego co pamięta, to w planach pracy Komisji Rewizyjnej dosyć szczegółowo było to opisane i trzeba by było wybrać konkretne jednostki.

Przewodnicząca Komisji odpowiedziała, że w tym zapisie nie chodzi o kontrole. Kontrole swoją drogą, a wizyty swoją drogą. Rada Miejska ma prawo wizytować, rozmawiać i na podstawie tej wizytacji przeprowadzić kontrolę i mają do tego prawo.

Pan Janusz Nowak dodał, że myślał, że chodzi tu o kontrole.

Radny Paweł Kowszyński dodał, że kontrole trzeba wskazać celowo, a wizytacje są otwarte.

Pan Janusz Nowak dodał, że w takim razie wycofuje uwagę.

Następnie Przewodnicząca Komisji poddała pod głosowanie propozycję zawartą w pkt. 11 projektu planu pracy i zapytała, kto jest za przeprowadzeniem kontroli w DPS Niezapominajka?

Komisja pozytywnie 6 głosami „za”, przy 1 głosie wstrzymującym się przyjęła powyższą propozycję.

Radna Jolanta Lisewska zapytała, czy są uwagi do przedstawionego planu pracy?

Radna Jolanta Janowska zaproponowała, aby w związku z pismem od wszystkich pracowników administracji żłobków miejskich dot. kwestii podwyżek, zrobić spotkanie i spotkać się z pracownikami na żywo. Pisma od pracowników krążą już ponad rok i liczyła, że ta sprawa zostanie do września rozwiązana. Dodała, że można by było spotkać się z pracownikami i wysłuchać ich opinii, problemów, bolączek z którymi spotykają się na co dzień. Sprawy nie można zbagatelizować, ponieważ osoby, które napisały to pismo w imieniu wszystkich pracowników wszystkich żłobków i filii, zajmują się ponad 350 dziećmi w naszym mieście, więc myśli, że sprawa jest ważna.

Przewodnicząca Komisji odpowiedziała, że może to być wizyta – zgodnie z punktem planu pracy mówiącym o wizytach w wybranych jednostkach organizacyjnych i spółkach Miasta – w żłobkach miejskich. Komisja mogłaby iść do jednego żłobka, jakoś się dogadać, zwołać przedstawicieli tych żłobków.

Radny Wojciech Karpiński zapytał, czy to ma wyglądać tak, że idą do jednego ze żłobków a tam spotykają pozostałych pracowników?

Radna Jolanta Janowska odpowiedziała, że tak, jeżeli udałoby się to organizacyjnie zrobić.

Radny Paweł Kowszyński dodał, że jeżeli chodzi o wizyty w wybranych żłobkach to ma propozycję, żeby zrobić to w godzinach popołudniowych kiedy żłobki są nieczynne, ponieważ w dniu pracy kiedy żłobek jest czynny Komisja nie powinna wchodzić, ze względu na to, że są to małe dzieci – przenoszą się choroby. Zaplanować to należy w godzinach popołudniowych albo w jakiś dzień wolny od pracy danego żłobka, żeby też dać możliwość dotarcia pracownikom.

Przewodnicząca Komisji odpowiedziała, że uwaga jest słuszna i na pewno wezmą to pod uwagę, tylko ma pytanie, żeby członkowie komisji podpowiedzieli, czy wpisać teraz w wybranych jednostkach organizacyjnych – jakich? Tu już wiedzą, że żłobek. Czy po prostu to będzie wynikało ze spotkań komisji?

Następnie poddała pod głosowanie propozycję, kto jest za tym, żeby nie wpisywać, że będą na bieżąco ustalać, gdzie komisja będzie się spotykać?

Komisja jednogłośnie pozytywnie 7 głosami „za” przyjęła powyższą propozycję.

Radny Wojciech Karpiński zauważył, że pisma pracowników, tak zwanych pomocowych, dotyczące niesprawiedliwego rozdziału czy też niewystarczających pensji, w tej chwili są właściwie problemem nie tylko żłobków. To samo dzieje się w szkołach, przedszkolach, praktycznie wszędzie.

Radna Jolanta Janowska odpowiedziała, że to jest zupełnie co innego.

Przewodnicząca Komisji dodała, że jest to problem, dlatego wnioskowała w debacie budżetowej o większe pieniądze. Pracownicy zarabiają najniższą krajową. Pracownicy wieloletni dostają mniejszą kwotę, bo mają wysługę lat – to ma się zmienić, ale dopiero od następnego roku. Tak jak rozmawiali na debacie, jak mówił Paweł Fedorczyk, komisja powinna wcześniej podejść do tematu, bo wiadomo, że tego nie da rady zrobić w ciągu roku.

Radna Jolanta Janowska dodała, że ona wie, że tutaj chodzi o sprawy płacowe, ale trzeba mieć na uwadze, że budżet nie jest z gumy. Tutaj z jednej strony trzeba zrozumieć racje pracownicze, bo faktycznie występują dysproporcje. Po prostu należy się przyjrzeć, jak to wygląda, bo Pan Prezydent w zeszłym roku dał podwyżki, ale rozdział środków należał do dyrektorów i problem jest właśnie tu. Jeżeli są stanowiska, które się pokrywają a pracownicy wiedzą – jak ktoś dostał 50 zł podwyżki a drugi dostał 80 zł – to jest powód do tego, żeby się ze sobą skłucić.

Przewodnicząca Komisji odpowiedziała, że oni jako Komisja Rewizyjna tej sprawy nie załatwią.

Radny Krzysztof Konert dodał, że o tym decyduje dyrektor i to należy do jego kompetencji.

Radna Jolanta Janowska odpowiedziała, że dlatego trzeba wysłuchać pracowników.

Radny Krzysztof Konert zaznaczył, że wysłuchać mogą. Mogą wytłumaczyć, że były podwyżki, są i są planowane oraz będą prawdopodobnie w przyszłych latach.

Przewodnicząca Komisji zauważyła, że podział środków zależy od dyrekcji i związków zawodowych działających w danej firmie.

Radny Paweł Kowszyński dodał, że jeśli chodzi o wynagrodzenie na poszczególnych stanowiskach, to one powinny być adekwatne i równomierne dla każdego z pracowników. Nie powinno być takiej dysproporcji, że ci sami pracownicy na tych samych stanowiskach mają różnorodne wynagrodzenia, bo w tym momencie powinna zapalać się lampka kontrolna, z jakiej przyczyny dwie osoby, które pracują i wykonują te same czynności, mają różne wynagrodzenia. Zaproponował, aby zrobić wizytację, spotkać się może z tymi pracownikami i zapytać się dyrektorów tych jednostek – niech prześlą jakie są wynagrodzenia średnie oraz najwyższe i najniższe na danym stanowisku w danej placówce i może wtedy zwrócić się do Prezydenta z wnioskiem, aby zaproponować, zarekomendować dyrektorom wyrównanie w ramach podwyżki.

Radny Krzysztof Konert zaznaczył, że to też nie bardzo, bo są zakresy czynności i trzeba je przeanalizować. Może być jeden punkt więcej w zakresie czynności i ta osoba ma np. 30 zł więcej. Członkowie komisji musieliby wiedzieć na ile ten punkt jest ważny i pracochłonny. Komisja w tym aspekcie nie może wchodzić w kompetencje dyrektora. Ponadto zapytał, w jaki sposób członkowie komisji będą określali czasookres tych czynności, czyli kiedy co robią.

Przewodnicząca Komisji dodała, że będą na bieżąco ustalać. Następne posiedzenie komisji będzie w marcu, w lutym raczej się nie spotkają, chyba że zrobią spotkanie w żłobku na początku lutego. Na posiedzeniu komisji będą ustalać, co robią na kolejnym spotkaniu. Dodała, że w lutym nie ma sesji, ale mogą się spotkać w pierwszej połowie lutego.

Sekretarz Miasta Artur Zieliński poinformował, że bardzo możliwe, że będzie sesja nadzwyczajna w lutym. Jest ona związana z tym, że Prezes Sadu Okręgowego zwrócił się o wyłonienie nowych ławników, których ubył w trakcie kadencji. Termin wyznaczony jest do 28 lutego.

Przewodnicząca Komisji dodała, że w każdym razie komisja spotka się w pierwszej połowie lutego i na tym spotkaniu odbędzie się wizyta w żłobku.

Radna Jolanta Janowska zaznaczyła, że trzeba znaleźć miejsce. Zaproponowała, aby zaprosić wszystkich do Urzędu Miasta.

Przewodnicząca Komisji zwróciła uwagę, że jeżeli zapis brzmi wizyta w wybranych jednostkach, to komisja wizytuje w danych jednostkach, a nie zapraszamy tu.

Radna Jolanta Janowska zaproponowała wizytę w żłobku przy ul. Zajchowskiego lub w żłobku przy ul. Asnyka.

Radny Konert zaproponował termin wizyty w czwartek 21 lutego po południu.

Przewodnicząca Komisji podsumowała, że ustalają termin wizyty w żłobku przy ul. Zajchowskiego na 21 lutego 2019 r., a godzina jeszcze zostanie ustalona ze żłobkiem – w godzinach popołudniowych, tj. 16:00-17:00. Poinformowała również, że jeżeli chodzi o kontrolę w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji to ustalono, że będzie najpierw wizyta i dopiero komisja zacznie kontrolę.

Ad. 3

W sprawach bieżących żadnych spraw nie poruszono.

Przewodnicząca Komisji podziękowała wszystkim za spotkanie i zamknęła posiedzenie komisji.

Protokołowała:

Justyna Bieszczad

Przewodnicząca Komisji:

Jolanta Lisewska