



Prezydent Elbląga

Elbląg, 16 marca 2015 r.

DON.BKIM.1711.5.2015.JB

**Pani  
Małgorzata Kawiecka  
Dyrektor  
Gimnazjum Nr 5  
w Elblągu**

W dniach od dnia 02.02.2015 r. do dnia 20.02.2015 r. inspektorzy Urzędu Miejskiego w Elblągu przeprowadzili kontrolę w zakresie spraw organizacyjno-prawnych na bieżąco, kadrowo-płacowych za rok 2013/2014 i na bieżąco, gospodarki finansowej za 2014 rok oraz bezpieczeństwa i higieny pracy za 2014 r.

Wyniki kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym przez stronę kontrolowaną w dniu 5 marca 2015 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

#### **Ustalenia kontroli:**

W trakcie czynności kontrolnych stwierdzono poniższe nieprawidłowości:

1. W wyniku przeprowadzonego naboru na stanowisko urzędnicze dokonano zatrudnienia pracownika niezgodnie z art. 13a ust. 2 ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm., obecnie Dz.U.2014.1202 j.t.) i niezgodnie z § 4 obowiązującego w kontrolowanej jednostce regulaminem naboru wprowadzonego „Zarządzeniem Nr 1a/2014 Dyrektora Gimnazjum nr 5 w Elblągu z dnia 21 kwietnia 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Gimnazjum nr 5 w Elblągu” ze zmianami. Spośród dwóch najlepszych kandydatek nie wybrano osoby, która posiadała orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i ma pierwszeństwo w zatrudnieniu, gdy znajduje się w gronie najlepszych kandydatów, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6% (str. 11 protokołu).

2. Dzień nabycia prawa do nagrody jubileuszowej dla jednego nauczyciela ustalono niezgodnie z § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418). Ustalając dzień nabycia prawa do nagrody nie uwzględniono urlopu bezpłatnego w ilości 18 dni, z którego nauczyciel korzystał w okresie zatrudnienia w gimnazjum. Zgodnie z art. 174 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm., obecnie Dz.U.2014.1502 j.t.) okresu urlopu bezpłatnego nie wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Ustalono, że nauczyciel nabył prawo do nagrody jubileuszowej w dniu 31.08.2014 r., a uwzględniając przytoczone powyżej przepisy, należało ustalić dzień nabycia prawa do nagrody jubileuszowej na dzień 19.09.2014 r. Błędne ustalenie dnia nabycia prawa do nagrody jubileuszowej nie miało wpływu na wysokość wypłaconej dla nauczyciela nagrody. (str. 26-27 protokołu).
3. Wysokość nagród jubileuszowych dla trzech nauczycieli została wyliczona niezgodnie z § 3 ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418), do którego odsyła Karta Nauczyciela. Wyliczając wysokość nagród jubileuszowych, do podstawy przyjęto średnie wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw z okresu od września 2013 r. do maja 2014 r. Powyższe działanie było niezgodne z § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71 poz. 737 ze zm.), do którego odsyła wyżej cytowane rozporządzenie i spowodowało zaniżenie nagród jubileuszowych dla nauczycieli na łączną kwotę 100,20 zł. Zaniżone kwoty nagród zostały wyrównane i wypłacone dla nauczycieli w trakcie czynności kontrolnych (str.27-28 protokołu).
4. Ilość dni ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy została wyliczona niezgodnie z art. 155<sup>1</sup> i art. 155<sup>2a</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm., obecnie Dz.U.2014.1502 j.t.) w związku z art. 91c ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm., obecnie Dz.U.2014.191 j.t.). Nauczyciel odszedł na emeryturę z dniem 28.03.2014 r. Za 2014 r. przysługiwał nauczycielowi urlop wypoczynkowy, wyliczony zgodnie z wyżej wymienionymi przepisami w ilości 14 dni. Nauczyciel korzystał z urlopu wypoczynkowego w okresie ferii zimowych (od dnia 27.01.2014 r. do dnia

09.02.2014 r.) i nie przysługiwał mu ekwiwalent za urlop wypoczynkowy. W związku z powyższym dokonano wypłaty nienależnego dla nauczyciela ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy w wysokości 399,08 zł (str. 28 - 29 protokołu).

5. Dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2013 r. dla jednego pracownika obsługi wyliczono niezgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm., obecnie Dz. U. 2013.1144 j.t.). Błędnie wyliczono kwotę wynagrodzenia za dzień opieki na dziecko w wieku do 14 lat, który przysługuje na podstawie art. 188 Kodeksu pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm., obecnie Dz.U.2014.1502 j.t.). Wyliczając wynagrodzenie za dzień wolny od pracy, do podstawy przyjęto kwotę wyrównania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę należną dla pracownika w miesiącu korzystania z opieki. Ponadto, do podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego przyjęto kwotę wyrównania do wynagrodzenia za pracę do wysokości minimalnego wynagrodzenia wypłaconą dla pracownika w 2013 r. Powyższe działania niezgodne są z § 6 ust. 7<sup>a</sup> rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zm.), do którego odsyła ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym. W związku z powyższym zawyżono dla pracownika dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2013 r. o kwotę 45,42 zł (str. 30-31 protokołu).

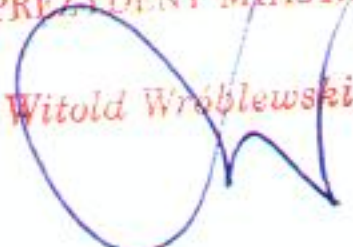
### **Wnioski pokontrolne**

1. Przestrzegać procedur postępowania przy naborach pracowników na stanowiska urzędnicze wynikających z art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 11 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2014.1202.j.t.) oraz obowiązującego w jednostce Zarządzenia Nr 1a/2014 Dyrektora Gimnazjum Nr 5 w Elblągu z dnia 21 kwietnia 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Gimnazjum Nr 5 w Elblągu.
2. Ustalać prawidłowo dzień nabycia prawa do nagrody jubileuszowej uwzględniając przepisy zawarte w art. 174 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2014.1502.j.t.). oraz w § 1 ust.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418).
3. Ustalać prawidłową podstawę do naliczenia wysokości nagrody jubileuszowej dla nauczycieli stosując przepisy zawarte w § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji

- Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zm.) w związku z § 3 ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418).
4. W przypadku ustania w trakcie roku kalendarzowego stosunku pracy nauczyciela zatrudnionego na czas nieokreślony w szkole feryjnej, do ustalenia ilości dni urlopu wypoczynkowego, za który należy wypłacić ekwiwalent za niewykorzystany urlop, należy stosować przepisy wynikające z art. 155<sup>1</sup> i 155<sup>2a</sup> ustawy Kodeks pracy (Dz.U.2014.1502 j.t.). Zalecam dokonać zwrotu kwoty 399,08 zł. tytułem nienależnie wypłaconego ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy za 2014 r.
  5. Przy naliczaniu wysokości dodatkowego wynagrodzenia rocznego przestrzegać należy przepisów prawa w tym zakresie, a w szczególności ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. 2013.1144 j.t.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zm.). Zalecam dokonać zwrotu kwoty 45,42 zł. tytułem zawyżonej wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 r.

Działając na podstawie § 24 ust. 3 Załącznika do Zarządzenia Nr 184/2012 Prezydenta Miasta Elblągu z dnia 04 czerwca 2012 r. w sprawie systemu organizacji i prowadzenia działalności kontrolnej Urzędu Miejskiego w Elblągu ze zmianami, oczekuję od Pani Dyrektor informacji o sposobie wykorzystania uwag i realizacji wniosków pokontrolnych oraz podjętych działaniach zmierzających do usunięcia nieprawidłowości w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

PREZYDENT MIASTA  
*Witold Wróblewski*



**Do wiadomości:**

1. Skarbnik Miasta
2. Departament Edukacji UM w Elblągu