

ZARZĄDZENIE NR 563/2014  
PREZYDENTA MIASTA ELBLĄG

z dnia 11 grudnia 2014 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Elblągu.**

Na podstawie art.77<sup>2</sup> Kodeksu pracy, art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 poz.1202), § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2013 poz. 1050 z późn. zm.) oraz § 43 ust. 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Elblągu stanowiącego załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 130/2014 z dnia 31 marca 2014 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Elblągu ( z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Elblągu stanowiącym załącznik do Zarządzeniu nr 116/2009 Prezydenta Miasta Elbląga z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Elblągu wprowadza się następujące zmiany :

1) część VI otrzymuje brzmienie:

„VI. Warunki przyznawania wynagrodzenia prowizyjnego oraz jego wysokość

§ 8. 1. Pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na stanowiskach poborców i starszych poborców, za osobiste wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych, przysługuje wynagrodzenie prowizyjne zwane dalej „wynagrodzeniem prowizyjnym”.

2. Wynagrodzenie prowizyjne wynosi 6%:

1) od bezpośrednio ściągniętej kwoty należności pieniężnych objętych tytułem wykonawczym wraz z pobranymi odsetkami, kosztami upomnień i kosztami egzekucyjnymi,

2) od należności wpłaconych organowi egzekucyjnemu w ciągu 14 dni po dokonaniu zajęcia ruchomości.

3. Wynagrodzenie prowizyjne, obliczane od bezpośrednio ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Miesięczne wynagrodzenie prowizyjne nie może przekraczać pięciokrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się miesięcznie.”;

2) Skreśla się załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania „Tabela wynagrodzeń prowizyjnych”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

PREZYDENT MIASTA  
Witold Wróblewski

## UZASADNIENIE

Uzasadnienie propozycji zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Elblągu, ustalonego Zarządzeniem Nr 116/2009 Prezydenta Miasta Elbląga z dnia 28 kwietnia 2009r.

Zaproponowane zmiany związane są z pojawiającymi się rozbieżnościami w kwestii uznawania realizacji tytułów wykonawczych przez poborców oraz koniecznością objęcia wynagrodzeniem prowizyjnym wszystkich należności pieniężnych egzekwowanych przez poborców. Celowym zatem byłoby, aby wysokość wynagrodzenia prowizyjnego przyznawanego co miesiąc pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na stanowiskach poborców i starszych poborców była stała i wynosiła 6 %, niezależnie od procentu zrealizowanych tytułów wykonawczych z przydziału służby. Jednocześnie wskazanym byłoby uwzględnienie w naliczaniu wynagrodzenia wszystkich wyegzekwowanych przez poborców należności pieniężnych objętych tytułami wykonawczymi, a nie wyłącznie należności z tytułu zaległości podatkowych oraz grzywien w celu przymuszenia, co wynika z dotychczasowego brzmienia zapisów Regulaminu.

URZĘD MIEJSKI W ELBLĄGU  
Adam Jocz