Prezydent Elbląga

Elbląg, 12 listopada 2014 r.

DON.BKiM.1711.27.2014.AW

Pani
Dorota Chechłowska
Dyrektor
Przedszkola Nr 21
w Elblągu

W dniach od dnia 25.08.2014 r. do dnia 03.10.2014 r. z przerwą od dnia 13.09.2014 r. do dnia 14.09.2014 r. inspektorzy Biura Kontroli i Monitoringu Departamentu Organizacji i Nadzoru Urzędu Miejskiego w Elblągu przeprowadzili kontrolę w zakresie spraw organizacyjno-prawnych na bieżąco, kadrowo-płacowych za rok 2012/2013 i na bieżąco oraz gospodarki finansowej za 2013 rok.

Wyniki kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym przez stronę kontrolowaną w dniu 22 października 2014 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

Ustalenia kontroli:

W trakcie kontroli stwierdzono poniższe nieprawidłowości w zakresie spraw kadrowo-płacowych:

1. Dodatek za wysługę lat dla jednego nauczyciela został ustalony niezgodnie z ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Kartą Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm., obecnie Dz.U.2014.191 j.t.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm., obecnie Dz. U. 2014.416 j.t. ze zm.). Nauczycielowi wypłacano dodatek za wysługę lat (20%) pomimo nie posiadania przez niego wymaganych uprawnień. W związku z powyższym, w okresie zatrudnienia, tj. od dnia 01.09.2011 r. do dnia 31.08.2014 r., wypłacono nie przysługujący dla nauczyciela dodatek za wysługę lat, w wysokości 4.853,28 zł – str. 19-20 protokołu.

Urząd Miejski w Elblągu
Ul. Łączności 1, 82-300 Elbląg
tel. +48 55 239 30 00
fax +48 55 239 33 30
e-mail: umelblag@umelblag.pl
www.umelblag.pl

2. Dzień nabycia prawa do nagrody jubileuszowej dla jednego pracownika został ustalony niezgodnie z art. 38 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm., obecnie Dz. U. 2014. 1202 j.t.). Pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej w dniu 23.05.2013 r., a w piśmie dotyczącym przyznania nagrody jubileuszowej wskazano dzień 23.02.2013 r. Od okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej nie odjęto urlopu bezpłatnego, z którego pracownik korzystał w okresie zatrudnienia. Niewłaściwe ustalenie dnia nabycia prawa do nagrody jubileuszowej dla wyżej wymienionego pracownika nie miało wpływu na wysokość należnej nagrody jubileuszowej (str. 26 protokołu).
3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla dwóch nauczycieli i dla jednego pracownika administracji zostało wyliczone niezgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm., obecnie Dz. U. 2013.1144 j.t.). Wyliczając wynagrodzenie za dni opieki na dziecko, dla wyżej wymienionych nauczycieli, do podstawy nie przyjęto wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw zrealizowanych przez nauczycieli w miesiącu korzystania z dnia wolnego, co jest niezgodne z § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 1996 r. nr 62, poz. 289 ze zm.). Ponadto, od podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego, dla pracownika administracji, nie odjęto wynagrodzenia za jeden dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Powyższe niezgodne jest z § 6 ust. 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zm.), do którego rozporządzenia odsyła ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym. Wyżej opisane działania, spowodowały nieznaczną różnicę między wysokością należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego i wypłaconego pracownikom przedszkola, jednak świadczą o nie zachowaniu zasad obowiązujących przy wyliczaniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego – str. 28-30 protokołu.

Wnioski pokontrolne:

1. Przestrzegać poprawności naliczania wysokości dodatku za wysługę lat nauczycielom w oparciu o przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2014.191 j.t.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014.416 j.t. ze zm.). Dokonać zwrotu kwoty 4.853,28 zł z tytułu nienależnie wypłacanego dodatku stażowego dla nauczyciela, który nie nabył do niego prawa i nie posiadał wymaganego stażu pracy w kontrolowanej jednostce.
2. Ustalać właściwe terminy nabycia prawa do nagrody jubileuszowej poprzez prawidłowe wyliczenie okresu pracy uprawniającego do tej nagrody, określonego w art. 38 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2014. 1202 j.t.). Stosować zasadę polegającą na odliczaniu ilości dni urlopu bezpłatnego, z którego pracownik korzystał w okresie zatrudnienia, od okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej.
3. Przestrzegać zasad poprawnego naliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników przy zastosowaniu przepisów wynikających z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. 2013.1144 j.t.).

Działając na podstawie § 24 ust. 3 Załącznika do Zarządzenia Nr 184/2012 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 04 czerwca 2012 r. w sprawie systemu organizacji i prowadzenia działalności kontrolnej Urzędu Miejskiego w Elblągu ze zmianami, oczekuję od Pani Dyrektor informacji o sposobie wykorzystania uwag i realizacji wniosków pokontrolnych oraz podjętych działaniach zmierzających do usunięcia nieprawidłowości w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

Do wiadomości:
1. Skarbnik Miasta Elbląga
2. Departament Edukacji Urzędu Miejskiego w Elblągu

PREZYDENT MIASTA
Jerzy Wilk