



Prezydent Elbląga

Elbląg, 21 lipca 2014 r.

DON.BKiM.1711.19.2014.AW

Pan
Mariusz Bachanek
Dyrektor
Zespołu Szkół Mechanicznych
w Elblągu

Wystąpienie pokontrolne

W dniach od 28.05.2014 r. do dnia 25.06.2014 r. inspektorzy Biura Kontroli i Monitoringu Departamentu Organizacji i Nadzoru Urzędu Miejskiego w Elblągu przeprowadzili kontrolę w zakresie spraw organizacyjno-prawnych na bieżąco, kadrowo-płacowych za rok 2012/2013 i na bieżąco oraz gospodarki finansowej za 2013 rok.

Wyniki kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym w dniu 11 lipca 2014 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

Ustalenia kontroli:

W trakcie kontroli stwierdzono poniższe nieprawidłowości:

1. Rozliczanie godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których wystąpiły dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych odbywało się niezgodnie z Uchwałą Nr XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg ze zmianami. Dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych ustalane były przez dyrektora szkoły na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 18 kwietnia 2002 r. w sprawie organizacji roku szkolnego (Dz. U. Nr 186, poz. 1245). W tygodniach tych, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjęto obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony za każdy wolny dzień o 1/5 tego wymiaru, co jest niezgodne z § 6 ust. 6 wyżej cytowanej uchwały. Wyżej opisany sposób wyliczania godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych, stosowany był dla wszystkich nauczycieli, którzy w tych dniach nie świadczyli pracy - str. 23- 26 protokołu.

2. Odprawa z tytułu przejścia na emeryturę dla jednego nauczyciela nie została wypłacona w dniu rozwiązania stosunku pracy, co jest niezgodne z wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 9 kwietnia 1998 r. (I PKN 508/97, OSNP 1999 r. z. 8, poz. 257). Stosunek pracy został rozwiązany w dniu 31.08.2013 r., a odprawa emerytalna została wypłacona w dniu 17.10.2013 r. Nieterminowa wypłata odprawy rentowej (od dnia, w którym ustało zatrudnienie) mogła narazić jednostkę na zapłatę odsetek ustawowych liczonych od kwoty należnego pracownikowi świadczenia – str. 32-33 protokołu.

Wnioski pokontrolne:

1. Przestrzegać zasad poprawnego rozliczania godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których wystąpiły dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych zgodnie z Uchwałą Nr /XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg ze zm. oraz w oparciu o wytyczne zawarte w piśmie Nr DE.0350.5.2014.IM z dnia 11 kwietnia 2014 r. Departamentu Edukacji.
2. Odprawy z tytułu przejścia na emeryturę dla nauczycieli należy wypłacać w dniu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 9 kwietnia 1998 r. (I PKN 508/97, OSNP 1999 r. z. 8, poz. 257).

Działając na podstawie § 24 ust. 3 Załącznika do Zarządzenia Nr 184/2012 Prezydenta Miasta Elbląg z dnia 04 czerwca 2012 r. w sprawie systemu organizacji i prowadzenia działalności kontrolnej Urzędu Miejskiego w Elblągu ze zmianami, oczekuję od Pana Dyrektora informacji o sposobie wykorzystania uwag i realizacji wniosków pokontrolnych oraz podjętych działaniach zmierzających do usunięcia nieprawidłowości w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

PREZYDENT MIASTA

Jerzy Wilk

Do wiadomości:

1. Skarbnik Miasta Elbląga
2. Departament Edukacji UM w Elblągu