

ZARZĄDZENIE NR 621/2013
PREZYDENTA MIASTA ELBLĄG

z dnia 7. lutego 2013 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Elbląg oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. nr 26, poz. 306 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Elbląg;
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Miasto Elbląg;
- 2) organizatorze – rozumie się przez to Gminę Miasto Elbląg;
- 3) instytucji kultury – rozumie się przez to samorządowe instytucje kultury w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r., poz. 406), dla których organizatorem jest Gmina Miasto Elbląg;
- 4) roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2009 r. nr 152, poz. 1223 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej dyrektorowi jest Prezydent Elbląga.

2. Nagrodę roczną przyznaje się dyrektorowi w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub od stopnia realizacji innych zadań.

3. Prezydent Elbląga może przyznać dyrektorowi nagrodę roczną jeżeli:

- 1) właściwie i efektywnie realizuje cele statutowe instytucji kultury, w tym zadania zaplanowane do realizacji w roku poprzedzającym przyznanie nagrody i w danym roku kalendarzowym;
- 2) terminowo realizuje zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 3) poprawi sytuację finansową instytucji kultury np.: poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, wypracowanie zysku, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji;
- 4) efektywnie wdraża plan rozwoju instytucji kultury np.: poszerzy zakres wykonywanych przez instytucję zadań i świadczonych usług;
- 5) wykonuje swą pracę na wysokim poziomie, sumiennie, terminowo;
- 6) przestrzega zasad ustalonych w przepisach powszechnie obowiązujących oraz wewnętrznych regulaminach;
- 7) zapewnia właściwy poziom ochrony mienia instytucji kultury.

§ 4. 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składa Zastępca Prezydenta Elbląga właściwy ds. kultury w porozumieniu z dyrektorem departamentu sprawującego merytoryczny nadzór nad instytucją kultury.

2. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie jednego miesiąca od dnia zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za dany rok obrotowy.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 5. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy.

2. W przypadku zmiany organizacyjno – prawnej instytucji kultury, związanej w szczególności z jej podziałem lub połączeniem w ciągu roku obrotowego, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile dyrektor zajmował swoje stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno – prawnej instytucji kultury.

3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6. 1. Dyrektorowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

2. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorom instytucji kultury na piśmie.

§ 7. 1. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżetach instytucji kultury.

2. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektorów instytucji kultury.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT Miasta
Elbląg


Grzegorz Nowaczyk

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 62/2013
Prezydenta Miasta Elbląg
z dnia 7 lutego 2013 r.

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej
dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Elbląg**

.....
(miejsowość i data)

PREZYDENT ELBLĄGA

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury
2. Data objęcia stanowiska
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego za okres objęty wnioskiem
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej
.....zł (słownie:.....zł brutto)
5. Uzasadnienie proponowanej wysokości nagrody rocznej w oparciu o przyjęte kryteria

.....
.....

6. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji

.....
.....

Uzasadnienie opisowe do wniosku o przyznanie nagrody rocznej (rozwińcie opis uwzględnionych kryteriów wraz z ich oceną)

.....
.....
.....
.....

Podpis wnioskodawców

.....

Zastępca Prezydenta Elbląga

.....

Dyrektor Departamentu Kultury

.....
Akceptacja Prezydenta Elbląga

PREZYDENT MIASTA


Grzegorz Nowaczyk

Uzasadnienie

Zgodnie ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. nr 26, poz. 306 z późn. zm.) kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych może być przyznana nagroda roczna. Prezydenci miast określają wzór wniosku o przyznanie nagrody oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej, w drodze zarządzenia.

Z racji, iż Zarządzenie nr 185/2010 Prezydenta Elbląga w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej nie mogą być zastosowane w przypadku dyrektorów instytucji kultury, konieczne jest określenie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Elbląg.

Zarządzenie rodzi skutki finansowe.

DYREKTOR DEPARTAMENTU

Leszek Sarnowski