

**UCHWAŁA NR XVI/411/2012
RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU**

z dnia 26 czerwca 2012 r.

**w sprawie nadania Statutu Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki
Zdrowotnej - Szpital Miejski im. Jana Pawła II w Elblągu.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8. marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz.558, Nr 113 poz.984, Nr 153 poz.1271, Nr 214 poz.1806; z 2003 r. Nr 80 poz.717, Nr 162 poz.1568; z 2004 r. Nr 102 poz.1055, Nr 116 poz.1203; z 2005 r. Nr 172 poz.1441, Nr 175 poz.1457; z 2006 r. Nr 17 poz.128, Nr 181 poz.1337; z 2007 r. Nr 48 poz.327, Nr 138 poz.974, Nr 173 poz. 1218; z 2008 r. Nr 180 poz.1111, Nr 223 poz.1458; z 2009 r. Nr 52 poz.420, Nr 157 poz.1241; z 2010 r. Nr 28 poz.142 i 146, Nr 40 poz.230 i Nr 106 poz.675; z 2011 r Nr 21 poz.113, Nr 117, poz.679, Nr 134 poz.777, Nr 149 poz.887 i Nr 217 poz.1281) i art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. Nr 112 poz. 654, Nr 149 poz. 887, Nr 174 poz. 1039, Nr 185 poz. 1092), uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej - Szpital Miejski im. Jana Pawła II w Elblągu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląg.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/833/2006 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 26 października 2006 r. w sprawie zatwierdzenia statutu Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital - Miejski im. Jana Pawła II w Elblągu zmieniona uchwałami Rady Miejskiej w Elblągu: Nr III/16/2006 z dnia 14 grudnia 2006 r; Nr XXIV/533/2009 z dnia 19 listopada 2009 r.; Nr XXVIII/604/2010 z dnia 22 kwietnia 2010 r; Nr XXXI/716/2010 z dnia 4 listopada 2010 r.; Nr V/96/2011 z dnia 26 kwietnia 2011 r.; Nr IX/234/2011 z dnia 27 października 2011 i nr XI/296/2011 z dnia 29 grudnia 2011 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Elblągu

Jerzy Wcisła

Załącznik do Uchwały Nr XVI/411/2012
Rady Miejskiej w Elblągu
z dnia 26 czerwca 2012 r.

S T A T U T

SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO SPECJALISTYCZNEGO ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ SZPITAL MIEJSKI IM. JANA PAWŁA II W ELBLĄGU

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital Miejski im. Jana Pawła II w Elblągu zwany dalej Szpitalem jest wyodrębnionym organizacyjnie zespołem osób i środków majątkowych, utworzonym w celu udzielania świadczeń zdrowotnych, promocji zdrowia zapobiegania powstawaniu chorób i urazów, szerzenia oświaty zdrowotnej, przygotowywania osób do wykonywania zawodów medycznych i kształcenie osób wykonujących zawody medyczne.

2. Świadczeniami zdrowotnymi są działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia.

§ 2. 1. Szpital został utworzony przez Radę Miejską w Elblągu z przekształcenia Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Miejski im. Jana Pawła II w Elblągu od dnia 15 kwietnia 2005 r. w samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej.

2. Szpital działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. nr 112 poz. 654 oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy),
- 2) uchwały Nr XXII/515/2005 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 14 kwietnia 2005 r. w sprawie przekształcenia zakładu budżetowego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpital Miejski im. Jana Pawła II w Elblągu, w Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital Miejski im. Jana Pawła II w Elblągu,
- 3) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223 z późn. zmianami),
- 4) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157 poz. 1240 z późn. zmianami),
- 5) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 z późn. zmianami),
- 6) innych przepisów dotyczących podmiotów działalności leczniczej niebędących przedsiębiorcami,
- 7) postanowień niniejszego statutu.

§ 3. Siedzibą Szpitala jest miasto Elbląg ul. Żeromskiego 22.

§ 4. 1. Nadzór nad Szpitalem sprawuje Prezydent Miasta Elbląga.

2. Szczegółowe zasady i tryb wykonywania nadzoru określają odrębne przepisy.

§ 5. 1. Podstawowy obszar działania Szpitala stanowi teren Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Zakład może udzielać świadczeń zdrowotnych ludności spoza terenu działania Warmińsko-Mazurskiego Oddziału NFZ oraz cudzoziemcom.

2. Szpital udziela świadczenia zdrowotne bezpłatnie, za częściową odpłatnością lub odpłatnie na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej, w przepisach odrębnych lub w umowach cywilnoprawnych.

§ 6. 1. Do podstawowych zadań Szpitala należy:

- 1) sprawowanie stacjonarnej opieki medycznej w systemie całodobowym, dziennym i w systemie procedur jednodniowych,
- 2) udzielanie świadczeń w zakresie pomocy doraźnej,
- 3) opieka nad kobietą ciężarną i jej płodem, porodem, położeniem oraz nad noworodkiem,
- 4) sprawowanie opieki długoterminowej,
- 5) pielęgnacja chorych,
- 6) udzielanie ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych,
- 7) wykonywanie konsultacji specjalistycznych,
- 8) orzekanie i opiniowanie o stanie zdrowia,
- 9) wykonywanie badań diagnostycznych i procedur medycznych,
- 10) zaopatrywanie w środki i materiały medyczne,
- 11) prowadzenie działań profilaktycznych i promujących zdrowie, w tym realizację programów zdrowotnych,
- 12) prowadzenie działalności naukowo - badawczej,
- 13) wykonywanie zadań w zakresie kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego,
- 14) inne działania związane z ochroną zdrowia.

2. Szpital może prowadzić wyodrębnioną organizacyjnie działalność inną niż określona w ust. 1.

Rozdział 2.

Zarządzanie i organizacja Zakładu

§ 7. 1. Szpitalem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor.

2. Dyrektor podejmuje samodzielnie decyzje dotyczące funkcjonowania Szpitala i ponosi za nie odpowiedzialność.

3. Dyrektor jest przełożonym wszystkich osób zatrudnionych w Szpitalu.

§ 8. Zakładem kieruje Dyrektor przy pomocy:

- 1) Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa,
- 2) Zastępcy Dyrektora ds. Pielęgniarstwa,
- 3) Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno – Finansowych,
- 4) Głównego Księgowego,
- 5) Kierowników komórek organizacyjnych.

§ 9. Strukturę organizacyjną zakładu tworzą:

- 1) Szpital,
 - a) Izba Przyjęć,
 - b) Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii,
 - c) Oddział Chirurgii Dziecięcej z Pododdziałami Urologii i Traumatologii Dziecięcej i Pododdziałem Chirurgii Jednego Dnia,
 - d) Oddział Chorób Zakaźnych z Pododdziałem Hepatologicznym,
 - e) Oddział Pediatriczny z Pododdziałami Endokrynologicznym i Gastroenterologicznym,
 - f) Oddział Ginekologiczno-Położniczy z Pododdziałem Noworodkowym Rooming-in, Pododdziałem Patologii Ciąży i Pododdziałem Ginekologii Jednego Dnia,

- g) Oddział Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej z Pododdziałami Chirurgii Ręki, Traumatologii i Ortopedii Dziecięcej, Rehabilitacji Narządu Ruchu i Pododdziałem Chirurgii Jednego Dnia,
 - h) Blok Operacyjno-Zabiegowy,
 - i) Pracownia Endoskopowa,
 - j) Pracownia Diagnostyki Obrazowej,
 - k) Bank Krwi z Pracownią Serologiczną,
 - l) Apteka Szpitalna,
 - m) Sekcja Epidemiologii,
 - n) Kapelani,
 - o) Dział Dezynfekcji i Centralnej Sterylizacji,
 - p) Pielęgniarka Społeczna,
 - r) Pełnomocnik ds. Praw Pacjenta,
 - s) Archiwum Szpitalne,
 - t) Dział Techniczno-Eksploatacyjny,
 - Sekcja Techniczna,
 - Transport,
 - Magazyny,
 - u) Dział Higieny Szpitalnej,
 - Sekcja Transportu Wewnętrznego,
 - Sekcja Sprzątania,
 - w) Dział Finansowo-Księgowy,
 - Sekcja Finansowo-Księgowa,
 - Sekcja Płac,
 - x) Dział Ekonomiczny,
 - Sekcja Sprzedaży,
 - Sekcja Analiz, Planowania i Budżetu,
 - y) Sekretariat,
 - z) Dział Służb Pracowniczych,
 - za) Dział Organizacji i Zarządzania Jakością,
 - Rzecznik Prasowy,
 - zb) Dział Zamówień Publicznych,
 - zc) Pełnomocnik Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością,
 - zd) Pełnomocnik Dyrektora ds. Informacji Niejawnych,
 - ze) Inspektor ds. Obrony Cywilnej,
 - zf) Inspektor BHP,
 - zg) Inspektor ds. Przeciwpożarowych,
 - zh) Radca Prawny,
- 2) Zakład Opiekuńczo-Lecznicy,
- 3) Poradnie specjalistyczne,

- a) Poradnia Chirurgii Ogólnej,
- b) Poradnia Chorób Zakaźnych,
- c) Poradnia Hepatologiczna,
- d) Poradnia Neonatologiczna,
- e) Poradnia Patologii Ciąży,
- f) Poradnia Ginekologiczno-Położnicza,
- g) Poradnia Ryzyka Okołoporodowego.

§ 10. Szczegółową strukturę i zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa regulamin organizacyjny Szpitala.

§ 11. 1. Poradniami specjalistycznymi kieruje wyznaczony koordynator/kierownik.

2. Zastępca Dyrektora ds. Lecznictwa organizuje, koordynuje i nadzoruje opiekę lekarską oraz pracę komórek wymienionych w § 9 ust. 1 pkt. 1 lit. od a do n; pkt 2 i pkt 3.

3. Zastępca Dyrektora ds. Pielęgniarstwa organizuje, koordynuje i nadzoruje opiekę pielęgniarską i położniczą oraz pracę wyższego i średniego personelu komórek wymienionych w § 9 ust. 1 pkt. 1 lit. od a do i, lit. od o do s, a także ust. 2 i ust. 3.

4. Zastępca Dyrektora ds. Ekonomiczno-Finansowych organizuje, koordynuje i nadzoruje pracę pionu Głównego Księgowego.

5. Kierownik Działu Techniczno-Eksploatacyjnego kieruje pracą komórek organizacyjnych wymienionych w § 9 ust. 1 pkt 1 lit. od t do u.

6. Główny Księgowy kieruje pracą komórek organizacyjnych wymienionych w § 9 ust. 1 pkt lit. od w do x.

7. Pozostałymi komórkami organizacyjnymi kierują kierownicy bezpośrednio podlegli Dyrektorowi.

8. Samodzielne stanowiska wyodrębnione w strukturze organizacyjnej i wymienione w § 9 ust. 1 pkt. 1 lit. od zc do zh podlegają Dyrektorowi Szpitala.

§ 12. W celu nadzoru realizacji wymogów ustawowych i monitorowania jakości udzielania świadczeń Dyrektor może powołać zespoły specjalistyczne.

§ 13. Regulamin organizacyjny ustala Dyrektor Szpitala.

Rozdział 3. Rada Społeczna

§ 14. Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego w kluczowych sprawach funkcjonowania Szpitala oraz organem doradczym Dyrektora.

§ 15. Do zadań Rady Społecznej należy:

1) przedstawianie Radzie Miejskiej w Elblągu wniosków i opinii w sprawach:

- a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
- b) związanych z przekształceniem lub likwidacją, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
- c) przyznawania Dyrektorowi nagród,
- d) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilno-prawnej z Dyrektorem,
- e) regulaminu organizacyjnego,

2) przedstawianie Dyrektorowi wniosków i opinii w sprawach:

- a) planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,

- b) rocznego sprawozdania z planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku,
- 3) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
 - 4) opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej,
 - 5) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i statucie.

§ 16. 1. W skład Rady Społecznej Zakładu wchodzi:

- 1) jako przewodniczący - Prezydent Miasta lub osoba przez niego wyznaczona,
- 2) jako członkowie:
 - a) przedstawiciel wojewody,
 - b) przedstawiciele samorządu wyłonieni przez Radę Miejską w Elblągu w liczbie 6 osób.

2. Członkiem Rady Społecznej nie może być pracownik Szpitala.

§ 17. Radę Społeczną powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie Rada Miejska w Elblągu.

§ 18. 1. Rada Miejska odwołuje członka Rady Społecznej w razie:

- 1) skazania członka przez sąd na karę pozbawienia praw publicznych;
- 2) zrzeczenia się członkostwa w Radzie Społecznej;
- 3) wskazania przez Wojewodę innej osoby jako jego przedstawiciela do Rady Społecznej.

2. Rada Miejska może odwołać Członka Rady Społecznej na wniosek Przewodniczącego Rady Społecznej w przypadku rażącego zaniedbania obowiązków w szczególności w przypadku co najmniej trzykrotnej nieusprawiedliwionej nieobecności na posiedzeniach Rady Społecznej.

3. W razie odwołania członka z Rady Społecznej, Rada Miejska powołuje na jego miejsce nowego członka.

§ 19. 1. Członkostwo w Radzie Społecznej wygasa w razie:

- 1) śmierci członka Rady Społecznej;
- 2) zrzeczenia się członkostwa w Radzie Społecznej;

2. W razie ustania członkostwa w Radzie Społecznej przepis § 18 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 20. Kadencja Rady Społecznej trwa cztery lata, przy czym członkowie Rady, której kadencja dobiega końca sprawują swoje obowiązki do czasu powołania nowej Rady Społecznej.

§ 21. Sposób zwoływania posiedzeń, tryb pracy i podejmowanie uchwał określa Regulamin Rady Społecznej uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez Radę Miejską w Elblągu.

§ 22. Od uchwały Rady Społecznej Dyrektorowi przysługuje odwołanie do Rady Miejskiej w Elblągu.

Rozdział 4. **Gospodarka finansowa**

§ 23. 1. Gospodarka finansowa szpitala prowadzona jest na zasadach przewidzianych w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej dla samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, pokrywającego z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i zobowiązania.

2. Szpital prowadzi gospodarkę finansową w oparciu o plan finansowy ustalony przez Dyrektora Szpitala i zaopiniowany przez Radę Społeczną.

3. Szpital gospodaruje samodzielnie przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami, majątkiem Gminy Miasta Elbląg oraz majątkiem własnym (otrzymanym lub zakupionym).

4. Zbycie aktywów trwałych Szpitala, oddanie go w dzierżawę, najem, użytkowanie oraz użyczenie może nastąpić wyłącznie na zasadach określonych przez organ tworzący.

5. Szpital prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 24. 1. Organ założycielski może pozbawić Szpital składników przydzielonego lub nabytego mienia w przypadkach połączenia, podziału lub przekształcenia Szpitala przeprowadzanych na zasadach określonych w ustawie.

2. W przypadku likwidacji Szpitala, jego majątek po zaspokojeniu wierzytelności, staje się własnością Gminy/Miasta Elbląg, a o jego przeznaczeniu decyduje Rada Miejska w Elblągu.

§ 25. Szpital może uzyskiwać środki finansowe:

- 1) z odpłatnych usług medycznych realizowanych na podstawie zawartych umów z Narodowym Funduszem Zdrowia, zakładami, gabinetami opieki zdrowotnej, z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą, instytucjami ubezpieczeniowymi, urzędami, uczelniami, szkołami itp., jak również ze świadczeń zdrowotnych udzielanych indywidualnie osobom fizycznym nieuprawnionym do bezpłatnych świadczeń zdrowotnych, z dokonywanych wpłat za pobyt w Zakładzie Opiekuńczo – Leczniczym stanowiących pokrycie kosztów wyżywienia i zakwaterowania, oraz innych odpłatnych świadczeń przewidzianych odrębnymi ustawami,
- 2) z prowadzenia działalności niemedycznej-gospodarczej, w zakresie najmu, dzierżawy, sterylizacji, opłat parkingowych i innych,
- 3) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego,
- 4) z innych odpłatnych usług realizowanych na podstawie zawartych umów,
- 5) środków publicznych z przeznaczeniem na:
 - a) realizację zadań w zakresie programów zdrowotnych i promocji zdrowia, w tym na zakup aparatury i sprzętu medycznego oraz wykonanie innych inwestycji koniecznych do realizacji tych zadań,
 - b) remonty,
 - c) inne niż określone w pkt 5 a) inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego,
 - d) realizację projektów finansowych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), lub innych niż wymienione środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi na zasadach określonych odrębnymi przepisami,
 - e) cele określone w odrębnych przepisach oraz umowach międzynarodowych,
 - f) realizację programów wieloletnich,
 - g) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
- 6) na realizację innych zadań określonych odrębnymi przepisami,
- 7) na pokrycie ujemnego wyniku finansowego, o którym mowa w art. 59 ust. 2 ustawy o działalności leczniczej.

§ 26. 1. Wartość majątku Szpitala określają:

- 1) fundusz założycielski,
- 2) fundusz zakładu.

2. Fundusz założycielski stanowi wartość wydzielonej Szpitalowi części mienia jednostki samorządu terytorialnego.

3. Fundusz zakładu stanowi wartość majątku Szpitala po odliczeniu funduszu założycielskiego.

§ 27. 1. Fundusz zakładu Szpitala zwiększa się o:

- 1) zysk netto,

- 2) kwoty zwiększenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów,
- 3) kwoty środków pieniężnych przekazane na pokrycie ujemnego wyniku finansowego, o którym mowa w art. 58ust. 2 ustawy o działalności leczniczej.

2. Fundusz zakładu Szpitala zmniejsza się o:

- 1) stratę netto,
- 2) kwoty zmniejszenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.

§ 28. 1. Szpital sam decyduje o podziale zysku po uzyskaniu opinii Rady Społecznej.

2. Szpital pokrywa we własnym zakresie ujemny wynik finansowy.

3. Jeżeli ujemny wynik finansowy nie może być pokryty przez Szpital, Rada Miasta Elbląga podejmuje uchwałę o pokryciu ujemnego wyniku finansowego za rok obrotowy:

- 1) jeżeli wynik ten po dodaniu kosztów amortyzacji ma wartość ujemną – do wysokości tej wartości lub,
- 2) podejmuje uchwałę o zmianie formy organizacyjno-prawnej, albo
- 3) o likwidacji Szpitala.

Rozdział 5. Postanowienia końcowe

§ 29. W sprawach nieuregulowanych w statucie mają zastosowanie odpowiednie postanowienia ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej i aktów wykonawczych, kodeksu pracy, kodeksu cywilnego, a także inne powszechnie obowiązujące przepisy.

§ 30. Statut niniejszy nadaje Rada Miejska w Elblągu.

