

**STATUT**  
**Elbląskiego Szpitala Specjalistycznego z Przychodnią**  
**Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej**  
**w Elblągu**

**ROZDZIAŁ I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Elbląski Szpital Specjalistyczny z Przychodnią Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Elblągu zwany dalej „Szpitalem” działa na podstawie :

- 1) Ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 o zakładach opieki zdrowotnej (t. j. Dz. U. z 2007 Nr 14 poz. 89 z późn. zm.) oraz przepisów wykonawczych do tejże ustawy;
- 2) Uchwały Nr V/98/2011 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 26 kwietnia 2011 r. w sprawie utworzenia samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej pod nazwą Elbląski Szpital Specjalistyczny z Przychodnią Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Elblągu;
- 3) Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t. j. Dz. U. z 2009 Nr 152 poz. 1223 z późn. zm.);
- 4) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157 poz. 1240 z późn. zm.);
- 5) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 1998 Nr 21 poz. 94 z późn. zm.);
- 6) innych przepisów dotyczących publicznych zakładów opieki zdrowotnej;
- 7) niniejszego Statutu.

**§ 2**

1. Szpital posiada osobowość prawną.
2. Siedzibą Szpitala jest miasto Elbląg.
3. Obszarem działania Szpitala jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Szpital używa pieczęci podłużnej o treści: „Elbląski Szpital Specjalistyczny z Przychodnią Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej” z adresem.

**§ 3**

Nadzór nad działalnością Szpitala sprawuje Prezydent Miasta Elbląg oraz uprawnione do tego podmioty.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Cele i zadania**

#### **§ 4**

1. Celem Szpitala jest udzielanie świadczeń zdrowotnych, promocja zdrowia oraz realizacja zadań zleconych przez Prezydenta Miasta Elbląg.
2. Szpital udziela świadczeń zdrowotnych na zasadach określonych w ustawie o zakładach opieki zdrowotnej, w przepisach odrębnych lub umowach cywilnoprawnych.
3. Szpital jest uprawniony do udzielania świadczeń zdrowotnych osobom nieuprawnionym z tytułu ubezpieczenia zdrowotnego.

#### **§ 5**

Szpital może uczestniczyć w przygotowywaniu osób do wykonywania zawodu i kształcenia osób na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a w szczególności poprzez :

- 1) prowadzenie:
  - a) staży podyplomowych absolwentów uniwersytetów (akademii) medycznych,
  - b) praktyk studenckich dla studentów uniwersytetów (akademii) medycznych,
  - c) praktyk i przyuczania zawodowego dla słuchaczy szkół medycznych,
  - d) szkoleń z zakresu pomocy medycznej i ratownictwa medycznego,
  - e) kursów w zakresie doskonalenia zawodowego personelu medycznego,
  - f) szkoleń i praktyk zawodowych w zawodach nie medycznych, na podstawie zawartych umów.
- 2) organizowanie sympozjów naukowych, konferencji tematycznych i innych form kształcenia.

#### **§ 6**

1. Podstawowe kierunki działania Szpitala obejmują udzielanie świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne:
  - 1) udzielanie świadczeń zdrowotnych, a w szczególności:
    - a) badania i porady lekarskie,
    - b) leczenie,
    - c) badania i terapia psychiatryczna i psychologiczna,
    - d) rehabilitacja lecznicza,
    - e) opieka nad kobietą ciężarną i jej płodem, porodem, położeniem oraz nad noworodkiem,
    - f) badania diagnostyczne w tym analityka medyczna,
    - g) pielęgnacja chorych,
    - h) orzekanie i opiniowanie o stanie zdrowia,
    - i) zaopatrywanie w środki i materiały medyczne,
    - j) wykonywanie szczepień ochronnych.
  - 2) organizowanie i prowadzenie działalności w zakresie kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego.
2. Zadania zlecone Szpitalowi obejmują w szczególności:
  - 1) udzielanie świadczeń stacjonarnych chorym, których stan zdrowia wymaga przebywania w szpitalu (opieka stacjonarna);
  - 2) wykonywanie badań diagnostycznych, w tym analiz w celu rozpoznania stanu zdrowia i ustalenia dalszego postępowania leczniczego, wykonywanych na podstawie skierowania lekarza albo osoby posiadającej wymagane kwalifikacje na podstawie odrębnych przepisów;

- 3) promocja zdrowia i edukacja zdrowotna;
  - 4) udzielanie świadczeń z zakresu pomocy doraźnej w razie wypadku, urazu, porodu, nagłego zachorowania lub pogorszenia stanu zdrowia powodującego zagrożenie życia;
  - 5) udzielanie świadczeń z zakresu ambulatoryjnej opieki specjalistycznej;
  - 6) udzielanie świadczeń z zakresu opieki nad pracownikami zakładów pracy, w tym przeprowadzanie badań z zakresu medycyny pracy;
  - 7) udzielanie świadczeń w zakresie rehabilitacji leczniczej, służących przywracaniu i poprawie zdrowia;
  - 8) wykonywanie badań specjalistycznych, zgodnie z potrzebami orzecznictwa wojskowo- lekarskiego lub innych instytucji uprawnionych;
  - 9) pełnienie funkcji konsultacyjnych dla innych zakładów opieki zdrowotnej;
  - 10) przygotowanie szpitala do realizacji zadań w okresie klęsk żywiołowych i katastrof, w zakresie zabezpieczenia medycznego.
3. Szpital może prowadzić wydzieloną działalność gospodarczą, inną niż określona w ust.1 i 2. Prowadzenie tej działalności nie może ograniczać dostępności i poziomu świadczeń zdrowotnych udzielanych osobom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Struktura organizacyjna Szpitala**

##### **§ 7**

1. W skład Szpitala wchodzi następujące jednostki organizacyjne:
  - 1) dyrekcja;
  - 2) izba przyjęć;
  - 3) oddziały szpitalne, w tym :
    - a) chorób wewnętrznych,
    - b) neurologiczny,
    - c) anestezjologii i intensywnej terapii,
    - d) rehabilitacji kardiologicznej,
    - e) ginekologiczno- położniczy z pododdziałem noworodków ,
    - f) chirurgiczny ogólny,
    - g) chirurgii ręki,
    - h) okulistyczny,
    - i) otolaryngologiczny,
    - j) psychiatryczny,
    - k) detoksykacji.
  - 4) blok operacyjny;
  - 5) centralna sterylizatornia;
  - 6) pracownie diagnostyczne, w tym :
    - a) zakład diagnostyki laboratoryjnej z:
      - pracownią analityki lekarskiej,
      - pracownią bakteriologiczną,
      - pracownią serologiczną i bankiem krwi.
    - b) zakład diagnostyki obrazowej z:
      - pracownią USG,
      - pracownią rentgenodiagnostyki ogólnej,
      - pracownią tomografii komputerowej.
    - c) pracownia diagnostyki kardiologicznej,

- d) pracownia endoskopii.
  - 7) zakład rehabilitacji, w tym:
    - a) pracownia fizykoterapii,
    - b) pracownia kinezyterapii,
    - c) pracownia hydroterapii,
    - d) pracownia masażu leczniczego.
  - 8) przychodnia specjalistyczna z poradniami:
    - a) gastrologiczną,
    - b) kardiologiczną,
    - c) dermatologiczną,
    - d) neurologiczną,
    - e) pulmonologiczną,
    - f) reumatologiczną,
    - g) ginekologiczno- położniczą,
    - h) endokrynologiczno- ginekologiczną,
    - i) chirurgii ogólnej,
    - j) chirurgii urazowo- ortopedycznej,
    - k) okulistyczną,
    - l) otolaryngologiczną,
    - m) audiologiczną,
    - n) logopedyczną,
    - o) zdrowia psychicznego,
    - p) psychologiczną,
    - r) medycyny pracy,
    - s) szkołą rodzenia.
  - 9) apteka zakładowa;
  - 10) apteka ogólnodostępna;
  - 11) dział głównego księgowego;
  - 12) inne komórki organizacyjne działające pomocniczo na rzecz Statutowej działalności Szpitala.
2. Szczegółową strukturę organizacyjną Szpitala określa Dyrektor w regulaminie porządkowym Szpitala.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Organy Szpitala**

#### **§ 8**

Organami Szpitala są:

- 1) Dyrektor Szpitala;
- 2) Rada Społeczna.

#### **§ 9**

- 1. Działalnością Szpitala kieruje Dyrektor, który reprezentuje go na zewnątrz.
- 2. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników zatrudnionych w Szpitalu.
- 3. Dyrektor podejmuje samodzielnie decyzje dotyczące organizacji i funkcjonowania Szpitala i ponosi za nie odpowiedzialność.
- 4. Dyrektor jest odpowiedzialny za zapewnienie udzielanych świadczeń zdrowotnych wyłącznie przez osoby o odpowiednich uprawnieniach i kwalifikacjach zawodowych oraz wymaganiach zdrowotnych określonych w odrębnych przepisach.

5. Z dyrektorem nawiązuje się stosunek pracy na podstawie powołania, umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.
6. Rada Społeczna opiniuje rozwiązanie z Dyrektorem stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzanie Szpitalem.

#### **§ 10**

1. Radę Społeczną powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie Rada Miejska w Elblągu.
2. Siedzibą Rady Społecznej jest miasto Elbląg.
3. Rada Społeczna jest organem wnioskującym i opiniodawczym w kluczowych sprawach funkcjonowania Szpitala oraz organem doradczym Dyrektora.

#### **§ 11**

1. W skład Rady Społecznej Szpitala wchodzi:
  - 1) Przewodniczący – Prezydent Miasta lub osoba przez niego wyznaczona;
  - 2) Członkowie – przedstawiciel wojewody oraz przedstawiciele wyłonieni przez Radę Miejską w Elblągu w liczbie 5 osób.
2. Członkiem Rady Społecznej nie może być pracownik Szpitala.

#### **§ 12**

Rada Społeczna Szpitala uchwała Statut Szpitala i przedkłada go do zatwierdzenia Radzie Miejskiej w Elblągu.

#### **§ 13**

Rada Społeczna działa na podstawie własnego regulaminu działalności zatwierdzonego przez Radę Miejską w Elblągu.

#### **§ 14**

Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie wniosków i opinii w sprawach:
  - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,
  - b) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
  - c) związanych z przekształceniem lub likwidacją Szpitala, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
  - d) przyznawania Dyrektorowi Szpitala nagród,
  - e) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzanie publicznym zakładem opieki zdrowotnej z Dyrektorem Szpitala.
- 2) przedstawianie Dyrektorowi szpitala wniosków i opinii w sprawach:
  - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
  - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego,
  - c) kredytów bankowych i dotacji,
  - d) podziału zysku.
- 3) uchwalenie regulaminu działalności Rady Społecznej oraz przedkładanie go do zatwierdzenia Radzie Miejskiej w Elblągu,
- 4) zatwierdzenie regulaminu porządkowego publicznego zakładu opieki zdrowotnej,
- 5) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń zakładu, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,

- 6) przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje zadania,
- 7) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i Statucie Szpitala

### **§ 15**

Kadencja Rady Społecznej trwa cztery lata, przy czym członkowie Rady, której kadencja dobiega końca, sprawują swoje obowiązki do czasu powołania nowej Rady Społecznej.

### **§ 16**

Od uchwały Rady Społecznej Dyrektorowi Szpitala przysługuje odwołanie do Rady Miejskiej w Elblągu.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Zasady gospodarki finansowej**

#### **§ 17**

1. Gospodarka finansowa Szpitala prowadzona jest na zasadach przewidzianych dla samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.
2. Szpital prowadzi rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.

#### **§ 18**

1. Organ założycielski może pozbawić Szpital składników przydzielonego lub nabytego mienia w przypadku połączenia lub podziału albo przekształcenia Szpitala, przeprowadzanych na zasadach określonych w ustawie.
2. W przypadku likwidacji Szpitala, jego majątek po zaspokojeniu wierzytelności, staje się własnością Gminy Miasta Elbląg, a o jego przeznaczeniu decyduje Rada Miejska w Elblągu.

#### **§ 19**

Szpital może uzyskiwać środki finansowe:

- 1) z odpłatnych usług medycznych realizowanych na podstawie umów zawieranych z Narodowym Funduszem Zdrowia, zakładami i gabinetami opieki zdrowotnej na terenie kraju, z firmami prowadzącymi działalność gospodarczą, instytucjami ubezpieczeniowymi, urzędami, uczelniami i szkołami itp., jak również ze świadczeń zdrowotnych udzielanych indywidualnie osobom fizycznym nieuprawnionym do bezpłatnych świadczeń zdrowotnych oraz innych odpłatnych świadczeń przewidzianych odrębnymi ustawami;
- 2) z prowadzenia działalności nie medycznej – gospodarczej ( np. dzierżawa, najem i in.), z darowizn, zapisów, spadków, ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego;
- 3) z odpłatnych usług związanych z przygotowaniem osób do wykonywania zawodu medycznego i kształcenia osób wykonujących zawód medyczny;
- 4) z prowadzonej działalności handlowej apteki ogólnodostępnej;
- 5) z innych odpłatnych usług realizowanych na podstawie zawartych umów;
- 6) na realizację programów zdrowotnych w rozumieniu przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- 7) na realizację programów współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

## § 20

Zasady uzyskiwania przez Szpital środków finansowych na realizację zadań w zakresie obronności i bezpieczeństwa państwa określają odrębne przepisy.

## § 21

Szpital może otrzymywać dotacje budżetowe na:

- 1) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia;
- 2) pokrycie kosztów kształcenia osób wykonujących zawody medyczne;
- 3) remonty i inwestycje, w tym zakup wysokospecjalistycznej aparatury i sprzętu medycznego;
- 4) dodatkowe zadania wynikające z potrzeb systemu opieki zdrowotnej, w przypadku klęski żywiołowej lub w celu wykonania zobowiązań międzynarodowych;
- 5) cele szczególne, przyznane na podstawie odrębnych przepisów.

## § 22

1. Wartość majątku Szpitala określają:
  - 1) fundusz założycielski;
  - 2) fundusz zakładu.
2. Fundusz założycielski zakładu stanowi wartość wydzielonej zakładowi części mienia komunalnego.
3. Fundusz zakładu stanowi wartość majątku zakładu po odliczeniu funduszu założycielskiego.

## § 23

1. Fundusz założycielski Szpitala zwiększają, przekazane z budżetu państwa, dotacje na remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego, dotacje z budżetów jednostek samorządu terytorialnego na cele rozwojowe Szpitala oraz mające charakter aktywów trwałych lub przeznaczone na cele rozwojowe.
2. Fundusz zakładu Szpitala zwiększa się o:
  - 1) zysk netto,
  - 2) kwoty zwiększenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.
3. Fundusz zakładu zmniejsza się o:
  - 1) stratę netto,
  - 2) kwoty zmniejszenia wartości aktywów trwałych będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.
4. Do amortyzacji aktywów trwałych stosuje się ogólne zasady określone w odrębnych przepisach.

## § 24

1. Szpital sam decyduje o podziale zysku po uzyskaniu opinii Rady Społecznej.
2. Szpital pokrywa we własnym zakresie ujemny wynik finansowy.
3. Ujemny wynik finansowy nie może być podstawą do zaprzestania działalności, jeżeli dalsze istnienie Szpitala uzasadnione jest celami i zadaniami, do których realizacji został utworzony, a których nie może przejąć inny zakład w sposób zapewniający nieprzerwane sprawowanie opieki zdrowotnej nad ludnością.
4. Jeżeli ujemny wynik finansowy nie może być pokryty w sposób określony w ust. 2 Rada Miejska w Elblągu podejmuje uchwałę o zmianie formy gospodarki finansowej Szpitala

lub o jego likwidacji.

5. Uchwała Rady Miejskiej w Elblągu o likwidacji Szpitala, w rozumieniu ust.4 stanowi podstawę do wykreślenia Szpitala z Krajowego Rejestru Sądowego.
6. Zobowiązania i należności Szpitala po jego likwidacji stają się zobowiązaniami i należnościami Gminy Miasta Elbląg.

#### **§ 25**

Organ założycielski z uwzględnieniem § 24 podejmuje uchwałę o pokryciu ujemnego wyniku finansowego Szpitala ze środków publicznych i może określić formę dalszego finansowania Szpitala na zasadach określonych w art. 35 c ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

### **ROZDZIAŁ VI Postanowienia końcowe**

#### **§ 26**

Zmiany Statutu wymagają procedury jak przy jego nadaniu.

#### **§ 27**

W sprawach nie uregulowanych w Statucie mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy o zakładach opieki zdrowotnej i aktów wykonawczych, kodeksu pracy, kodeksu cywilnego, a także inne powszechnie obowiązujące przepisy.

#### **§ 28**

Niniejszy Statut uchwała Rada Społeczna i zatwierdza Rada Miejska w Elblągu.