

UCHWAŁA NR XXVIII/409/2006

RADY MIEJSKIEJ w ELBLĄGU

z dnia 16 lutego 2006 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -
Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304,
Nr 203, poz. 1966 i Nr 213, poz. 2081, z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz.
1845 oraz z 2005r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487
i Nr 181, poz. 1526) uchwala się, co następuje:

§ 1

Ilekoć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkołach rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela,
- 2) nauczycielach rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1.

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 3

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie co najmniej 6 z poniższych kryteriów :

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) wzorową pracę wychowawczą, a w szczególności wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego oraz ogólnomiejskich programów wychowawczych, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, wzorowe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej, wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- c) prawidłowe i rzetelne wykonywanie obowiązków opiekuna stażu.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, międzyszkolnych uroczystości dla dzieci, młodzieży i środowiska,
- b) zaangażowanie w pracę w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości (egzaminu maturalnego) lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- e) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- g) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- h) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- j) wzorowe organizowanie wypoczynku dla dzieci i młodzieży.

2. Dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, jeżeli spełnia co najmniej 10 z poniższych kryteriów, w kryteria określone w pkt 3, 5, 6 i 9, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie wysokich ocen jakości i wyników pracy szkoły potwierdzonych raportami o jakości edukacji, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- 2) wzorową współpracę z organem prowadzącym (zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd) i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) bardzo dobrą współpracę ze środowiskiem i organizacjami społecznymi,
- 5) szczególną dbałość o estetykę i majątek szkoły, wzbogacanie szkoły w nowoczesne środki dydaktyczne i sprzęt,
- 6) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, rzetelne i terminowe przygotowywanie planów finansowych, sprawozdań GUS, sprawozdań finansowych, kadrowych i innych,
- 7) organizowanie jak najlepszych warunków socjalno-bytowych uczniom (wychowankom),
- 8) wzorową realizację polityki kadrowej, a w szczególności zatrudnianie w pierwszej kolejności nauczycieli i pracowników zwalnianych z pracy w innych szkołach oraz absolwentów studiów pedagogicznych,
- 9) zapewnienie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 10) bardzo dobrą organizację pracy szkoły,
- 11) wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego oraz programów ogólnomiejskich,
- 12) doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej poprzez udział w różnych formach doskonalenia i doskonalenia (studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, kursy doskonalące),
- 13) współdziałanie z organizacjami związkowymi oraz organami szkoły,
- 14) wysoką kulturę i umiejętności interpersonalne,
- 15) wielkość placówki (liczba uczniów/wychowanków, liczba oddziałów).

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) 50 zł w przeliczeniu na 1 etat dla nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty lub kontraktowego,
- 2) 110 zł w przeliczeniu na 1 etat dla nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego (z wyłączeniem wicedyrektorów i dyrektorów),
- 3) 260 zł na każdy etat wicedyrektora, z tym że dodatek motywacyjny przyznany indywidualnie wicedyrektorowi nie może przekroczyć 80% dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły.

4. Organ prowadzący przekazuje dodatkowe środki finansowe na dodatek motywacyjny dyrektora.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Prezydent Miasta Elbląga.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, a w przypadkach:

- 1) pracy w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości (egzaminu maturalnego) lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- 2) organizowania wypoczynku zimowego
- na okres krótszy niż 6 miesięcy.

§ 4

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w ust. 4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Prezydent Miasta Elbląga, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne i lokalowe, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz posiadane na ten cel środki finansowe w budżecie Miasta na rok 2006.

3. Dodatek funkcyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie danej szkoły, wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań związanych

ze stanowiskiem lub sprawowaną funkcją, jakość świadczonej pracy oraz posiadane na ten cel środki finansowe.

4. Minimalna i maksymalna wysokość stawek dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1,2 i 3, wynosi:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola a. dyrektor przedszkola	200	350
2.	Szkoły i Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze a. - dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 8 do 11 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 21 do 30 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 31 do 40 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 41 do 50 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej powyżej 50 oddziałów b. wicedyrektor c. kierownik szkolenia praktycznego, kierownik świetlicy szkolnej, kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego, kierownik praktycznej nauki zawodu	300 350 350 450 550 650 750 do 80% wysokości do 64% wysokości	350 370 450 550 650 750 850 dodatku dyrektora dodatku dyrektora
3.	Ośrodek Wsparcia dla Dzieci i Młodzieży: - Dom Dziecka - Pogotowie Opiekuńcze a. wicedyrektor	280	480

4.	Bursy: a. dyrektor bursy	300	370
5.	Młodzieżowe domy kultury, międzyszkolne ośrodki sportowe: a. dyrektor młodzieżowego domu kultury, międzyszkolnego ośrodka sportowego b. wicedyrektor	250 do 80% wysokości	350 dodatku dyrektora
6.	Poradnie psychologiczno- pedagogiczne: a. dyrektor poradni	250	350
7.	Ośrodek Edukacji Ekologicznej, Warsztaty Szkolne, Centrum Kształcenia Praktycznego: a. dyrektor	350	550
8.	Inne stanowiska kierownicze	100	250
9.	Opiekun stażu	35zł dla każdego stopnia awansu zawodowego	
10.	Wychowawca klasy: a) w szkołach podstawowych b) w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych c) w przedszkolach	80zł dla każdego stopnia awansu zawodowego 100zł dla każdego stopnia awansu zawodowego 31zł dla każdego stopnia awansu zawodowego	

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępowania dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

9. Dyrektorowi, wicedyrektorowi i osobie, której powierzono inne stanowisko kierownicze w szkole przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5

1. Ustala się miesięczne stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181), zwanym dalej „rozporządzeniem” w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 5, 7 i 8 rozporządzenia
 - po **200 zł** dla każdego stopnia awansu zawodowego,
 - 2) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 13 i 15 rozporządzenia
 - po **250 zł** dla każdego stopnia awansu zawodowego,
 - 3) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 16 rozporządzenia
 - po **270 zł** dla każdego stopnia awansu zawodowego,
 - 4) za prowadzenie badań i zajęć określonych w § 8 pkt 18 i 19 rozporządzenia
 - po **40 zł** dla każdego stopnia awansu zawodowego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresach niewykonywania pracy, za czas których przysługuje wynagrodzenie.

3. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć (obowiązujące pensum zajęć) oraz w przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję kierowniczą, a w odpowiedniej części, jeżeli w trudnych warunkach realizuje tylko część obowiązującego wymiaru (pensum) lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Ustala się, dla każdego stopnia awansu zawodowego, miesięczną stawkę dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości **26 zł**.
5. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 6.

- 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- 2 Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 3 Do ustalenia wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 1 i ust. 2.
- 4 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć z zastrzeżeniem ust. 6.

- 5 Za faktycznie przepracowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych uważa się także godziny, których nauczyciel nie mógł przepracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazd uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień,
 - 4) zawieszenie zajęć z powodu rekolekcji,
 - 5) nieodbycie zajęć w Dniu Edukacji Narodowej.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląga.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą od 1 stycznia 2006r..

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM
INSPEKTOR

Maryla Rokicka



PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Elblągu

Janusz NÓWAK